

成大生創作AI代寫道歉信 黑色幽默劇本奪特優

2026/10/07 16:52 記者林曉雲 / 台北報導



教育部文藝創作獎今頒獎，AI成為文學創作新題材。(圖由教育部提供)

AI快速生成文字，文學創作如何回應科技時代？教育部文藝創作獎今（7）日頒獎，今年772件參賽作品中有59件作品、55位作者獲獎，AI也成為創作者觀察當代生活的新題材。學生組戲劇劇本特優「Error 404」由國立成功大學工業設計學系博士生李建勳創作，主角面對病危父親，試圖請AI代寫道歉信，以喜劇及黑色幽默處理嚴肅親情命題，也反思一句話如何表達，才能代表最真實的心意。

教育部文藝創作獎已有46年歷史。教育部政務次長張廖萬堅表示，科技能快速生成文字，但真正的心意如何表達，仍值得思考，文學也成為重新審視人際關係的契機，今年作品呈現當代視野，尤其創作者對AI科技與生活有敏銳觀察，而文學創作不一定需要宏大敘事，一個生活片段、一次深情對望，就足以成為理解彼此的起點。

教師組童話特優「慢半拍的小茉」，則由銘傳大學應用中文與華語文教學系老師賴俊儒把AI融入奇幻故事，從現代兒童生活經驗出發，讓科技、童年及想像力交會，回應孩子正在面對的新世界。

嘉義縣六嘉國中老師李鄺伊以「房子收留」獲短篇小說特優，從老宅及居住經驗出發，將人口移動、地方發展及老屋活化轉化為人文故事；雲林縣福智實驗國中老師張慈方則以新詩特優「遺體修復師」，透過少見職業書寫生命與死亡。

這一屆最年輕得獎者是14歲高雄市五福國中學生林子晴，她以散文「多焦」書寫母親老花眼，以及自己佩戴角膜塑形片的日常，從「看得清楚」這件平常小事切入，寫出親子間細膩情感。

獲獎作品即日起至10月15日在國立台灣藝術教育館展出，之後將巡迴台中、宜蘭展出，讓文學藝術之美延伸到台灣各地。

教育部文藝創作獎 AI題材黑色幽默劇本獲特優 | 生活 | 中央社 CNA

[cna.com.tw/news/ahel/202610070295.aspx](https://www.cna.com.tw/news/ahel/202610070295.aspx)

陳至中

2026年10月7日



教育部7日頒發115年度文藝創作獎，從772件參賽作品中選出59件獲獎創作，其中AI成了為熱門題材。(教育部提供)
中央社記者陳至中傳真 115年10月17日

教育部今年從772件參賽作品中挑選出59件獲獎，AI成為熱門題材。成功大學工業設計學系博士班學生李建勳的劇本作品「Error 404」，描寫主角試圖透過AI撰寫一封道歉信，彌補3年前與父親決裂造成的傷害。

然而在與AI對話、在一次次生成、修改與風格轉換的過程中，AI逐步拆解主角的記憶與說詞，使他被迫面對自己長年逃避的真相，正視自己內心的愧疚感，最終鼓起勇氣到醫院見父親最後一面。評審肯定李建勳用喜劇風格呈現嚴肅的主題，將黑色幽默與科技寓言結合得恰到好處。

同樣以AI為題材獲獎的還包括銘傳大學應用中文與華語文教學系教師賴俊儒的童話作品「慢半拍的小茉」。他把AI融入奇幻故事之中，敘述主角向神秘的古井（隱射為AI）傾訴想法，沒想到聲音卻被利用來散布謠言，但主角最終還是運用智慧反擊，找到AI只會模仿表象、無法真正創造的特性，成功收服。

賴俊儒在創作理念中指出，在講究迅速的AI時代，「慢」並不是缺陷，而是留下思考與真實情感的空間。

教育部次長張廖萬堅今天致詞時，肯定得獎作品展現文字創作的深度與多樣性，並讓人看見不同世代如何從自己的生活出發，觀察身邊的人、事、物，再透過文學重新理解這個正在改變的世界。(編輯：李亨山) 1151007

專欄〉從個人熱忱到制度承接：大學社會實踐的下一步 | ESG遠見 - 永續共好

ESG esg.gvm.com.tw/article/126879

簡旭伸

October 7, 2026



教育部將「大學社會責任實踐計畫」(USR)納入高等教育深耕計畫，鼓勵大學將教學與研究能量投入對公共問題的回應。僅為示意圖，取自 pixabay by fauxels

教育部近年開辦「大學社會責任實踐計畫」(USR)，並將其納入高等教育深耕計畫，以在地連結與人才培育為核心，鼓勵大學將教學與研究能量投入區域發展、社區培力與對公共問題的回應。部分大學校長也在就職或校務發展藍圖中，進一步提出讓大學成為「國家智庫」或「社會智庫」的願景。

大學確實不應只是一個授課、發表論文與培養專業人才的場所，也應成為能辨識公共問題、整合知識、提出不同觀點並參與社會實踐的重要制度。

然而，隨著教育部著手規劃下一階段的高等教育深耕計畫，正是重新檢視USR與大學社會實踐制度的時刻。下一步應追問：這些關係、資料、方法與合作能力，是否真正被留在大學之中？若缺少這一層制度反省，USR的珍貴成果仍可能停留於個別團隊的努力，而難以轉化為大學長期的公共知識能力。

大學社會實踐轉型：從個人熱忱到制度承接

過去大學當然不是沒有回應社會問題。有些教師長期經營地方網絡，有些校長憑藉個人聲望促成合作，也有團隊透過大學社會責任計畫、地方創生或跨域研究，累積了珍貴的場域經驗。

這些努力值得肯定，然而，過度依賴少數教師的熱忱、主管的個人關係或短期計畫，也意味著一旦教師退休、主管更替或補助結束，原本建立的信任、資料與合作程序都可能隨之中斷。真正需要改革的，不在於USR做得不夠，而在於如何使其累積成果被納入常設行政與人事制度，進而轉化為能夠傳承、檢討與延續的校務能力。

這也凸顯大學知識應用長期存在的制度落差。現行支持系統多較適合可被專利化、商品化或直接對接企業需求的研究成果；產學合作、技術移轉、育成中心、專利授權與企業投資，已形成相對成熟的路徑。

知識仲介者協作大學專業對接社會公共需求

這並不是理工領域不應獲得支持，而是人文社會科學及其他以公共問題為導向的研究（以下稱人文社科等知識專業），在進入落地到地方治理、社會創新、文化保存、公共衛生、環境調適或弱勢培力時，所需要的是長期關係建立、問題翻譯與跨域協作等不同形式的支持，卻鮮少被同等看待。



圖／人文社科等知識專業的社會應用，必須經過長期的關係建立、跨單位協調與共同設計等。示意圖。取自pexels by Mikhail Nilov

特別是，人文社科等知識專業的社會應用，通常不會在研究成果完成後自動發生，而必須經過長期的關係建立、地方溝通、問題翻譯、跨單位協調、資料整理與共同設計。

所以，下一階段的高教深耕計畫若要真正深化大學的社會責任，更應協助大學建立能將場域經驗、公共知識與校內專業持續連結的制度能力。這正是需要重視「田野經理人」或「知識中介者」(knowledge brokers) 制度的意義所在。

知識中介者串聯校內專業與累積場域知識

田野經理人或知識中介者，正是能在地方與校園之間工作的人：他們熟悉現場脈絡，也理解大學的專業分工；能協助媒合，但不取代研究者與地方伙伴共同決策。

大學需要有人，可以理解地方政府、社區組織、企業與公民團體的語言，也能將現場需求帶回校園，對接不同系所與專業教師。這不是單純的行政支援，而是一種將大學知識轉化為公共行動能力的專業工作，其工作不只是執行計畫或媒合資源，而是「協助共同界定問題、維繫跨部門關係、串接校內專業並累積場域知識」。

本文所主張的，不是要大學再成立一個龐大的新辦公室，而是必須將人文社科等專業社會實踐之「知識中介」，視為大學不可或缺的常設功能。各校可依自身規模與條件，設於既有的社會責任中心、研發單位、跨院平台，或以校級專案辦公室推動；關鍵不在組織名稱，而在於是否有穩定的人力、清楚的權責、持續的經費與跨校內外協作能力。

三種制度化模式：校級整合型、課程場域累積型、大學地方政府協作型

近年的若干探索提供一種制度化的可能性。

■ 中山大學模式：校級整合型

以國立中山大學為例，其校友服務暨社會責任中心作為校一級單位，將校友服務與大學社會責任整合，並延攬具豐富人社實務經驗的專業經理人，發揮對內整合溝通、對外實踐協作及資源串聯的功能。

中山大學透過校友網絡與跨域整合，將分散於各單位的知識社會實踐計畫（如教育部USR計畫，或是國發會地方創生南區輔導中心）統整為具協作性的實踐系統，進一步回應地方需求，為在地提供具體且可持續的解決方案。



圖／中山大學校友服務暨社會責任中心作為校一級單位，將校友服務與大學社會責任整合。遠見資料照，取自中山大學

■ 成功大學模式：課程與場域累積型

國立成功大學的「踏溯台南」必修通識課程，則顯示教學制度也能成為建立與地方長期連結、溝通的重要基礎和渠道。透過校內常設專業團隊的路線規劃、在地聯繫、行程協調與現場溝通，設定每一條路線的主題，及與之相呼應的路線各景點，由此建構理解該地方特色的系統性知識。

這種看似繁瑣龐雜的協調工作，實際上建立了學校理解地方、地方認識學校的密集互動網絡，也成為支撐成大後續推動與台南在地相關之整合型研究與社會實踐計畫的重要基礎。

■ 亞洲大學模式：地方政府協作型

亞洲大學與雲林縣的合作經驗，也提出另一種可能：由熟悉地方治理與大學運作的專責教師團隊組成校級研究中心，與縣府統籌縣政發展計畫部門的計畫處一同建立彼此可被信賴的協作關係。這讓政府在面對跨局處整合、資料處理、田野調查與政策設計、政策實踐等問題時，能迅速找到相關的大學或專業對口，再串接校內不同專業教師與研究社群。

這種知識與政策對話實作，說明信任、回應速度與協作共生能力，正是公共知識得以發揮影響的必要條件。

這些案例並不是任何學校都能照搬的模式，而是三種可供參考的制度路徑：校級整合型、課程與場域累積型，以及地方政府協作型。它們的形成也並非一帆風順，而是在校內組織調整、領導更替、專業人力配置與外部經費、政策資源等條件不斷變動下逐步發展。這些制度仍在演變之中，其能否長期維繫並持續產生公共影響，仍有待後續觀察。

USR需要大學行政創新：建立知識中介／田野經理制度

當然，知識中介制度也必須避免成為資源集中、關係壟斷或行政外包的工具。若由少數人決定何者是「地方需求」、何者值得投入，容易形成校內小圈圈，甚至使大學捲入地方派系與政策背書。

因此，這類制度必須有公開透明的徵題與合作程序、利益迴避機制、成果公開與定期檢討，也應讓社區組織、公民團體及受政策影響者有參與問題界定與評估的機會。大學的角色不應是取代政府行政責任，而是在學術倫理與研究自主的前提下，協助提出證據、開啟公共對話、培養地方能力，並保留對既有政策提出批判的空間。

另外，現行鼓勵大學投入社會參與與實踐落地的獎項與計畫雖然不少，評比焦點卻多集中於各種面向的社會影響力。未來，高教政策與大學評鑑與民間獎項，可以考慮設立或納入「公共知識中介與行政創新」項目。

評估應檢視大學是否具備常設人力與跨域協作機制、合作關係能否持續、地方伙伴是否實質參與知識生產與決策，以及政策與公共討論是否因研究而獲得更循證治理替代方案；同時，也應關注地方是否因合作而增進自主界定與回應問題的能力。



圖／若要真正深化大學的社會責任，需要重視「田野經理人」或「知識中介者」制度的意義。僅為示意圖，取自 pexels by Antoni Shkraba

在此同時，也要避免知識中介者承擔大量情緒勞動、協調與關係維護，卻沒有相應的職涯與學術承認。制度上應明確保障其合理職級、長期聘任、專業培訓、職涯發展與工作倫理支持，不能只增加「專案人力」。

新的知識中介制度才能讓大學真正走出象牙塔

簡言之，大學若真要長期發揮知識的社會影響力，成為能回應公共問題的地方公共知識機構，就不應只要求人文社科等知識專業，不斷以短期、可量化的效益證明自己「有用」。技術轉移需要制度，人文社會知識的轉譯同樣需要制度。

當大學建立穩定、透明與信任的知識中介平台，讓學者專家、學生、地方政府、社區與公民社會等，一起共同界定問題、交換知識並發展回應方案，人文社科及其他以公共問題為導向的專業研究，才能在維持批判性與自主性的前提下真正走出象牙塔；大學也才能成為公共發展可信賴的協作伙伴。

從企業家經驗到AI實務勞工領袖大學菁英班打造跨域學習新平台

2026/10/8



勞工領袖大學菁英班開訓學員合照。(台南市府勞工局提供)

【記者林琨璋／台南報導】為打造市長黃偉哲「希望家園」的施政願景、提升工會幹部及在職勞工管理職能與職場競爭力，臺南市勞工局與國立成功大學合作辦理「勞工領袖大學菁英班」，(6)日於成功大學成功校區格致

廳開訓。課程特別邀請企業家及各領域專業講師分享實務經驗，並納入AI工具與應用、產業發展趨勢等內容，帶領學員從企業管理、跨域思維到科技應用，掌握快速變動的職場環境。

勞工局局長王鑫基表示感謝國立成功大學的協助與支持，提供優質的師資與完善的學習環境，與勞工局共同規劃兼具實務與創新的課程，「勞工領袖大學」透過研習、精進到菁英班的階梯式學習系統，打造終身學習的環境，讓在職勞工能系統化提升職能，自開辦以來已培訓逾4千位學員，成為臺南市推動勞工教育的重要品牌。

面對產業快速變動，管理思維與科技應用已成為職場人才持續成長的重要職能。王鑫基進一步說許多成功的企業經營，不僅是在領導者求新求變的管理思維，更有許多公益良善的價值觀值得學習，因此今年在『菁英班』除了邀請璨揚企業黃文獻董事長、亞果遊艇侯佑霖董事長、合一特用材料馬堅勇董事長等知名企業家及藝姿舞集郭玲娟團長....等擔任講師，今天開訓第一堂課更是特別邀請南方講堂創辦人王美霞老師擔任講座。

國立成功大學推廣教育中心主任王郁仁說「菁英班」課程內容設計兼具實務與創新，除了企業家分享，因應現在產業環境趨勢的變化，也特別規劃AI工具與應用實務、工業4.0與機器人發展等課程。菁英班課程不僅是「來聽課」，更提供大家一個「跨域交流」的平台，期待學員將課堂所學轉化為實際工作上的助力。

王美霞老師於課程中分享，雖現今AI人工智能工具提升效率，許多服務逐漸被取代，但追求崇高心性、誠實利他等來自於人的普世價值基準，在現今社會中更顯難能可貴，台南做工行善團長期結合在地各職業工會專業職人，為弱勢家庭與職災勞工提供房屋修繕與愛心服務的經驗，展現的同理、陪伴、及影響力是AI難以取代的人性價值，每個世代都有自己的功課，尋找可共同相信的事及可共同尊敬的人，生命是用來創造價值的。

臺南勞工領袖大學菁英班開訓 AI、工業4.0助勞工迎接產業轉型



2026-10-07 【大成報記者杜忠聰/臺南報導】為打造市長黃偉哲「希望家園」施政願景，提升工會幹部及在職勞工管理職能與職場競爭力，臺南市勞工局與國立成功大學合作辦理「勞工領袖大學菁英班」，6日在成功大學成功校區格致廳開訓，邀請企業家及各領域專業講師分享實務經驗，課程並納入AI工具應用、產業發展趨勢等內容，協助學員掌握快速變動的職場環境。

勞工局長王鑫基感謝成功大學提供優質師資與學習環境，與勞工局共同規劃兼具實務與創新的課程。他表示，「勞工領袖大學」透過研習、精進到菁英班的階梯式學習系統，打造勞工終身學習環境，自開辦以來已培訓超過4,000名學員，成為臺南推動勞工教育的重要品牌。

王鑫基指出，面對產業快速變動，管理思維與科技應用已成為人才持續成長的重要能力。今年菁英班邀請璨揚企業董事長黃文獻、亞果遊艇董事長侯佑霖、合一特用材料董事長馬堅勇及藝姿舞集團長郭玲娟等擔任講師，分享企業經營及不同領域的實務經驗。開訓首堂課則邀請南方講堂創辦人王美霞，從《台南好職人》採訪經驗出發，分享企業家如何突破困境、投入文化藝術與公益，建立事業之外的社會價值。

成功大學推廣教育中心主任王郁仁表示，菁英班課程兼具實務與創新，除企業家經驗分享外，也規劃AI工具與應用實務、工業4.0及機器人發展等課程，協助學員面對AI快速發展、產業轉型及跨世代職場挑戰，並將新知帶回工作崗位及工會。課程同時提供跨域交流平台，讓學員透過彼此經驗激盪，將所學轉化為工作上的實際助力。

王美霞分享指出，AI雖能提升效率、取代部分服務，但誠實、利他、同理與陪伴等人性價值仍無法被科技取代。她以臺南做工行善團結合各職業工會專業職人，協助弱勢家庭及職災勞工修繕房屋為例，強調生命的價值在於創造影響力，也鼓勵勞工夥伴持續尋找值得共同相信與尊敬的事物。

王鑫基也勉勵學員將課程知識與經驗帶回工會及企業，帶動更多同仁共同成長，並鼓勵符合資格者參加「勞工領袖大學卓越校友」遴選，展現學習擴散成果。遴選申請收件至11月6日止，可洽勞工局06-6330820。

面對AI快速發展與產業轉型，勞工培訓已不能只停留在傳統專業技能，更需要兼具科技應用、管理思維及跨域能力。臺南透過「勞工領袖大學」建立階梯式學習制度，讓在職勞工持續充電，也將企業經驗與人文公益價值納入課程。科技可以提升效率，但人的同理與責任仍是職場不可取代的核心競爭力。





AI走進安寧照護現場 成大醫院以科技讓病人安心在家走完最後一程 | 洪明秀 | 風生活

 storm.mg/lifestyle/11170587

洪明秀

October 7, 2026



成大醫院將AI、遠距監測與PCA自控止痛導入安寧照護，讓科技不只「看見」病情，也把醫療支持延伸到病人家中。(柯承惠攝)

當生命走到最後一程，醫療不只是延長時間，更是如何減少痛苦、降低家屬焦慮，讓病人保有選擇與尊嚴。成大醫院將AI、遠距監測與PCA自控止痛導入安寧照護，讓科技不只「看見」病情，也把醫療支持延伸到病人家中。

對末期病人而言，疼痛、呼吸困難等症狀可能快速變化；對家屬來說，最難承受的則是「不知道下一刻會發生什麼」。因此，如何在病情真正惡化前，及早辨識變化、讓醫療團隊及時提供協助，成為成大醫院推動智慧安寧照護的重要課題。

AI不是取代醫師，而是成為24小時的「臨床導師」

事實上，成大醫院並非從AI開始做安寧照護，而是先累積多年臨床評估經驗，再進一步思考如何讓科技協助醫護人員把這些經驗延續下來；因此，這套智慧照護系統，便是建立在醫院原有的緩和照護品質PCOC (Palliative Care Outcomes Collaboration) 評估機制上。

安寧緩和共照中心執行秘書陳玉葉指出，PCOC用於評估安寧病人的疼痛、呼吸困難等症狀，並依照整體狀態區分為「穩定期、不穩定期、惡化期、臨終期」四個階段，若是病人進入「不穩定期」，主因是疼痛加劇，醫療團隊便須及時調整止痛藥物或方式，換句話說，AI並非另起爐灶，而是將既有的臨床

經驗與評估流程，進一步轉化為可被數據分析、持續學習的工具。

然而，過去疾病期別的判斷高度仰賴臨床經驗，相較於資深醫護人員能快速抓到重點，新進人員卻未必容易；因此，成大醫院與廣達團隊合作，透過大量臨床資料訓練AI，希望讓系統成為24小時在線的「AI臨床導師」。

對此，安寧緩和共照中心主任蔡瑞鴻補充，模型初期準確度曾低於五成，團隊花了一、兩年持續篩選資料、調整模型，目前AI與臨床判斷的吻合度已提升約六成；這也意味著，AI現階段仍是輔助工具，「一旦AI與臨床判斷出現差異，仍由資深醫護人員複核，而這些差異也逐漸成為醫療教育與模型優化的重要素材。」



安寧緩和共照中心主任蔡瑞鴻分享，成大智慧照護系統建立在醫院原有的PCOC（Palliative Care Outcomes Collaboration）評估機制上。（柯承惠攝）

護理部督導長詹培梅則分享，訓練AI判斷疾病期別時，曾出現護理師判斷病人為「不穩定期」，AI卻判斷為「臨終期」的情況，「後來團隊進一步討論後發現，差異不一定只是AI判錯，也可能反映資深與資淺護理師對病程連續變化的理解不同。」因而透過反覆比對與教育訓練，AI逐漸從預警工具轉為臨床教學工具，讓新進護理師從「AI為什麼這樣判斷？」重新檢視自己的判斷邏輯，也促進照護標準的一致性。

從病房到居家科技解決的不只是疼痛將人力用在最需要的地方

如果AI預警處理的是「看見病情變化」，PCA與遠距監測處理的，則是「病人在家如何安心照顧」。

成大醫院長期推動居家安寧照護，過去便讓部分病人在家接受針劑嗎啡治療，不過，對高齡照顧者而言，反覆協助注射仍是一大負擔。安寧居家護理長卓佩慧表示，「導入病患自控式止痛裝置（PCA）後，可依醫療團隊設定的條件定時或需要時給藥，減少家屬頻繁注射的壓力，且不用一直盯著時鐘，這意味著家屬能把更多心力放在陪伴病人，而非反覆執行醫療操作。」（相關報導：[搶回中風治療的黃金時間 雙和醫院以睿速\(RapidAI\)與醫療聯防翻轉急性腦中風救治模式](#) | [更多文章](#)）

此外，遠距監測則進一步延伸醫療支持，透過設備，心跳、血壓、血氧、體溫甚至心電圖等資訊可傳送至醫療端，當生理狀況出現變化，醫療團隊能提前與家屬聯繫，降低因不確定而緊急送醫的情況。

產業人物 Wa-People | 2026國研金獎揭曉 成大林志隆團隊榮獲特優獎

 wa-people.com/niar20261007

jane

October 7, 2026



圖說：國研院徵選「國研金獎」，2026年特優獎由成功大學電機工程學系特聘教授林志隆的研究團隊獲得，左起成功大學醫學院附設醫院整形外科辛怡萱醫師、明基材料秦禮銘產品專員、明基材料楊岳雷處長、成功大學醫學院生理學科暨生理學研究所薛元毓教授、成功大學電機工程學系林志隆特聘教授、國研院蔡宏營院長、國研院國儀中心邱柏凱副主任、成功大學醫學系學生林昱成、成功大學電機工程學系博士生吳孟軒、成功大學電機工程學系博士生呂宥憲。

為表彰產官學研各界使用國研院研發服務平台，所做出頂尖的科研成果，國研院徵選「國研金獎」（研發服務平台亮點成果獎），2026年特優獎由成功大學電機工程學系特聘教授林志隆的研究團隊獲得，抱走獎金30萬元。其研究成果是「基於多光譜光源血氧影像偵測之遠端醫療傷口癒合階段辨識系統」，所使用的研發服務平台是國儀中心的「智慧傳動與生醫光電技術服務平台」。

國研院是國科會轄下的財團法人，成立的主要目的是配合國科會推動全國科技發展，以「建構研發平台、支援學術研究、推動前瞻科技、培育科技人才」為四大任務，促成科學創新及技術突破。國研院轄下的8個研究中心除建置國內大學難以單獨購置的貴重軟硬體設施外，更搭配專業人才與技術，設立各種研發服務平台，協助學研界研發尖端科技。國研院希望鼓勵更多學研界團隊充分利用以國家經費建置的研發服務平台，以產出傑出的研究成果，故設立此獎。

今（2026）年的特優獎成功大學電機工程學系林志隆特聘教授團隊開發出臺灣第一個以可見光與多光譜成像的慢性傷口癒合預測系統，並與成大醫院跨領域合作，設計多光譜電路，結合影像感測器，取得傷口皮下血氧濃度；再以深度學習演算法評估傷口癒合狀態，減少因視診所造成的主觀意見影響傷口判斷，輔助醫師診斷，大幅提升傷口評估之客觀性與準確度。國研院國儀中心則在光電機構整合、機電平台開發及安規測試提供關鍵支援，加速系統臨床驗證與產品化進程。這項成果已獲多項國內外專利、國際期刊與重要創新獎項肯定，高度展現臨床與產業應用價值。

獲得優等獎的團隊有四支，分別由成功大學電機工程學系詹寶珠特聘教授、清華大學電子工程研究所楊尚樺副教授、臺灣大學資訊工程學系李濬屹教授，以及臺灣大學醫學院附設醫院醫學研究部許家郎研究員獲得。

詹寶珠特聘教授團隊使用國網中心的「台灣杉二號AI超級電腦」，開發「多領域適性之人工智慧病理分析平台」，因應病理影像在不同醫院的資料差異，開發出數個具代表性的聯邦式代理訓練（FLAg）機制及領域遷移技術，以促進病理AI模型在不同醫院皆可適用。團隊並運用這些技術開發肝癌、肝炎及乳癌模型，其中脂肪肝油滴分析模型已進入衛生福利部食品藥物管理署的TFDA認證流程，顯示相關研究成果不僅刊登於頂級期刊並獲得多項專利，更已由學術研究走向臨床落地。

楊尚樺副教授團隊使用半導體中心的「半導體製造服務平台—微影蝕刻模組驗證服務」，開發「次世代矽光子太赫茲晶片」，選定兼具高速反應潛力、又能與既有矽製程整合的鍺錫材料（四族半導體），透過精準控制離子佈植技術，首度實現與光通訊波段相容之矽光子太赫茲偵測器晶片，並能與光子晶片和電子晶片達成完全相容。這項成果展現四族半導體具備與傳統三五族平台相近的能力，更進一步展示目前光纖通訊工業、矽積體製造工業、矽光子製造工藝可達到大規模生產低成本太赫茲系統單晶片未來方向，為下一代太赫茲感測、成像及通訊所需的可量產化太赫茲系統指引明確技術藍圖，相關研究成果已發表於光學旗艦級期刊ACS Photonics並被挑選為期刊封面論文。

李濬屹教授團隊使用國網中心的「台灣杉二號與創進一號超級電腦」，獲得「基於TWCC高效能運算平台資源於國際學生叢集競賽之國際HPC競賽頂尖成果」。他使用國網中心資源進行國際高效能運算（HPC）學生競賽之備賽訓練，針對科學運算應用、AI推論工作負載及系統效能調校等項目進行反覆之平行化最佳化實驗與壓力測試；並由國網中心人員提供叢集架構、排程管理及效能調校之專業技術指導，使團隊在賽前充分掌握大規模HPC系統之運作特性。最終帶領臺灣大學學生團隊在美國聖路易舉行的2025年「國際超級電腦年會」（SC25）勇奪「國際學生超級電腦叢集競賽」（Student Cluster Competition, SCC）的全球總冠軍，是臺灣大學第一次贏得這項殊榮。

許家郎研究員團隊使用國網中心「台灣杉三號超級電腦生醫專用環境」，發展「解構肝細胞癌免疫檢查點抑制劑之療效關鍵：多維度生物標誌之深度分析」，聚焦於解決肝癌「免疫檢查點抑制劑」反應率僅約30%的臨床困境，他透過國家衛生研究院所支持的臨床試驗，以及國網中心LIONS生科雲平台，成功針對接受免疫檢查點抑制劑anti-PD-1與anti-CTLA-4聯合療法之患者，進行系統性的多體學生物標記探索，證實腫瘤微環境中三級淋巴構造（TLS）的成熟度是決定雙重免疫療效的關鍵免疫指標，並於小鼠模型中完成功能性驗證，成功開發出具備高預測效力的非侵入性生物標記。此技術大幅提升了臨床應用的可行性，能精準篩選受益對象，避免無效醫療造成的副作用與經濟負擔。

獲得佳作獎的四支團隊分別是：中央大學太空及遙測研究中心鄭懷傑助理教授團隊，使用國網中心「台灣杉三號超級電腦」，開發「高效能運算平台支援之北極冰川大數據分析」；成功大學熱帶植物與微生物科學研究所張文綺教授團隊，使用國網中心「台灣杉三號超級電腦生醫專用環境」，開發「植物

基因調控資料庫建置之高效能運算應用」；清華大學電子工程研究所葉昭輝副教授團隊，使用半導體中心「先進高密度電晶體製程服務平台」，開發「三維積層型元件集成技術：關鍵材料磊晶至尖端運算晶片」；馬偕紀念醫院醫學研究部免疫基因組許淳欣研究員團隊，使用國家生物模式中心「基因改造鼠產製、族群管理與基因型分析、血液生化與病理分析服務平台」，開發「米田堡小鼠應用於紅血球血壓呼吸生理研究及藥物測試開發」。

國研院院長蔡宏營表示，國研院係以「追求全球頂尖、開創在地價值」為願景，在國科會的支持與指導下，建立各種研發服務平台，協助學研界開發頂尖的科研成果，期能創造新興產業，貢獻民生福祉。隨著科學進步，現在新科技的研究越來越複雜而困難，許多前瞻的科技研究，都要依靠團隊合作，並以先進的軟硬體設備做為支撐，而這些正是國研院建立各種研發服務平台的目的。國研院希望藉由評選頒發「國研金獎」，鼓勵國內學研界踴躍與國研院合作，使用這些以國家力量建構的研發服務平台，做出領先全球的研發成果，帶動國內科技研發水準飛躍提升。



圖說：為表彰產官學研各界使用國研院的研發服務平台做出頂尖的科研成果，國研院徵選「國研金獎」，10月6日舉行「國研金獎」頒獎典禮。

國研金獎獲獎名單

獎項	獲獎成果與使用平台	團隊成員
特優獎	獲獎成果：基於多光譜光源血氧影像偵測之遠端醫療傷口癒合階段辨識系統 使用平台：國儀中心「智慧傳動與生醫光電技術服務平台」	林志隆 成功大學電機工程學系特聘教授暨廣達一成大聯合AI研究中心主任 陳建志 明基材料股份有限公司董事長 楊岳雷 明基材料股份有限公司處長 秦禮銘 明基材料股份有限公司產品專員 薛元毓 成功大學醫學院生理學科暨生理學研究所教授/成功大學醫學院附設醫院整形外科主治醫師 辛怡萱 成功大學醫學院附設醫院整形外科住院醫師 林昱成 成功大學醫學系學生 陳建旭 成功大學工業設計學系教授 陳芃婷 成功大學生物醫學工程學系教授 吳孟軒 成功大學電機工程學系博士生 呂宥憲 成功大學電機工程學系博士生
優等獎	獲獎成果：多領域適性之人工智慧病理分析平台 使用平台：國網中心「台灣杉二號AI超級電腦」	詹寶珠 成功大學電機工程學系特聘教授 蔡弘文 成功大學醫學院病理學科教授/成功大學醫學院附設醫院病理部臨床病理科主任 黃春融 陽明交通大學資訊工程學系教授 呂俊賢 中央研究院資訊科學研究所研究員 鄭國順 成功大學生物醫學工程學系教授 邱宏智 成功大學醫學院附設醫院內科部主治醫師兼任臨床助理教授 邱建毓 中正大學電機工程學系助理教授 吳宗軒 成功大學電機工程學系研究專家 陳哲藩 成功大學敏求智慧運算學院智慧運算工程博士學位學程博士候選人 林冠璋 成功大學電機工程學系研究專家
優等獎	獲獎成果：次世代矽光子太赫茲晶片 使用平台：半導體中心「半導體製造服務平台－微影蝕刻模組驗證服務」	楊尚樺 清華大學電子工程研究所副教授 樂承祥 清華大學電子工程研究所碩士生 廖子翔 清華大學電子工程研究所碩士生 黃梓驊 清華大學電子工程研究所碩士生

優等獎	獲獎成果：基於TWCC高效能運算平台資源於國際學生叢集競賽之國際HPC競賽頂尖成果 使用平台：國網中心「台灣杉二號與創進一號超級電腦」	李濬屹 臺灣大學資訊工程學系教授 杜冠勳 臺灣大學資訊工程學系畢業生 顏佐霏 臺灣大學資訊工程學系畢業生 劉軒齊 臺灣大學資訊工程學系畢業生 鄒睿謙 臺灣大學資訊工程學系畢業生 金家逸 臺灣大學資訊工程學系畢業生 王維勤 臺灣大學資訊工程學系畢業生
優等獎	獲獎成果：解構肝細胞癌免疫檢查點抑制劑之療效關鍵：多維度生物標誌之深度分析 使用平台：國網中心「台灣杉三號超級電腦生醫專用環境」	許家郎 臺灣大學醫學院附設醫院醫學研究部研究員 許駿 臺灣大學醫學院腫瘤醫學研究所特聘教授 歐大諒 臺灣大學醫學院腫瘤醫學研究所教授 柯博升 臺灣大學醫學院附設醫院癌醫中心分院血液腫瘤部主任 蘇勇曄 國家衛生研究院癌症研究所助研究員級主治醫師 林毅志 成功大學醫學院附設醫院外科部一般外科主任 蕭金福 國家衛生研究院群體健康科學研究所研究員 莊美幸 國家衛生研究院群體健康科學研究所研究助理 陳柏蓉 國家衛生研究院癌症研究所臺灣癌症臨床研究合作組織（TCOG）研究護理師
佳作獎	獲獎成果：高效能運算平台支援之北極冰川大數據分析 使用平台：國網中心「台灣杉三號超級電腦」	鄭懷傑 中央大學太空及遙測研究中心助理教授 潘易翰 中央大學台灣極地研究中心資料分析師
佳作獎	獲獎成果：植物基因調控資料庫建置之高效能運算應用 使用平台：國網中心「台灣杉三號超級電腦生醫專用環境」	張文綺 成功大學熱帶植物與微生物科學研究所教授
佳作獎	獲獎成果：三維積層型元件集成技術：關鍵材料磊晶至尖端運算晶片 使用平台：半導體中心「先進高密度電晶體製程服務平台」	葉昭輝 清華大學電機工程學系/電子工程研究所副教授 朱英豪 清華大學材料科學工程學系講座教授 范達 清華大學電子工程研究所助理研究員
佳作	獲獎成果：米田堡小鼠應用於紅血球血壓呼吸生理研究及藥物測試開發	許淳欣 馬偕紀念醫院醫學研究部免疫基因組研究員

獎 **使用平台：**生物模式中心「基因改造鼠產製、族群管理與基因型分析、血液生化與病理分析服務平台」

李慧玲 馬偕紀念醫院醫學研究部免疫基因組醫檢師

胡恬 馬偕紀念醫院醫學研究部免疫基因組研究助理

新聞內容

勞工領袖大學菁英班開訓

打造跨域學習新平台 學員遴選卓越校友 11/6 截止申請收件



↑ 台南勞工領袖大學菁英班開訓，打造跨域學習新平台。（勞工局提供）

記者陳佳伶／新營報導

南市勞工局和成大合辦「勞工領袖大學菁英班」，六日晚間在成大開訓，課程邀請企業家、各領域專業講師分享實務經驗，納入AI工具與應用，以掌握快速變動職場環境，勞工局長王鑫基勉勵學員，將所學帶回企業和工會，一起成長。

王鑫基表示，「勞工領袖大學」透過研習、精進到菁英班的階梯式學習系統，打造終身學習的環境，讓在職勞工能系統化提升職能；自開辦以來已培訓超過四千位學員，成為南市推動勞工教育的重要品牌；感謝成大與勞工局共同規劃具實務與創新課程，提供優質師資與完善的學習環境。

這次菁英班邀請聚揚企業董事長黃文獻、亞果遊艇董事長侯佑霖、合一特用材料董事長馬堅勇等知名企業家及藝姿舞集團長郭玲娟等擔任講師，分享企業成功經營、學習公益良善的價值觀等，授課時數二十七個小時。

成大推廣教育中心主任王郁仁說，菁英班課程內容設計兼具實務與創新，除企業家分享，因應產業環境趨勢變化規劃AI工具與應用實務、工業4.0與機器人發展等課程，協助學員拓展視野回到工作崗位，發揮更大的影響力，期待將課堂所學轉化為實際工作上的助力。

開訓第一堂課邀請南方講堂創辦人王美霞來上課，她認為現今AI人工智能工具提升效率，許多服務漸被取代，但追求崇高心性、誠實利他更顯難能可貴，分享台南做工行善團長期結合在地各職業工會專業職人，為弱勢家庭與職災勞工提供房屋修繕與愛心服務經驗，創造生命價值。

勞工局職訓就服中心主任梁偉玲說，勞工領袖大學協助勞工精進第二專長，提升就業競爭力，更是凝聚勞工夥伴交流經驗平台；並鼓勵符合「勞工領袖大學卓越校友」遴選資格的學員參加遴選，展現學習擴散的成果；相關遴選申請可洽該中心，收件至十一月六日。