

成大醫院引進艾菲拉「雙能」消融系統推動心律不整精準治療新進展

2026/2/27



成大醫院心臟內科團隊。(成大醫院提供)

【記者徐正郎／台南報導】心律不整治療技術持續精進，成大醫院心臟內科團隊引進「艾菲拉 (Affera) 心臟定位及雙能消融系統」，成為台灣率先導入此系統的醫學中心之一。該系統結合高密度心臟標測與「雙能 (Dual Energy)」消融技術，已成功應用於多位複雜性心律不整患者，帶領國內心臟電生理治療邁入雙能精準醫療的新世代。

成大醫院心臟內科團隊運用此系統，連續完成四例高難度心房顫動消融手術。患者臨床型態極具代表性，涵蓋兩例陣發性心房顫動 (Paroxysmal Afib)、一例持續性心房顫動 (Persistent Afib)，以及一例曾接受他院治療後出現復發的個案，臨床挑戰性各異。

面對不同病程與病灶特性的患者，心臟內科團隊靈活運用艾菲拉系統「一機雙能」的技術優勢。針對心房顫動復發的患者，透過高密度定位技術，精準辨識殘存異常電位，並依病灶特性即時切換消融能量進行補強；對於陣發性及持續性心房顫動患者，則發揮脈衝場消融 (PFA) 快速且安全的特性，有效完成肺靜脈隔離及異常基質修飾。四例手術均順利完成，術後病況穩定，心律獲得良好控制。

成大醫院心臟內科黃鼎鈞醫師說明，艾菲拉系統為國際間領先的「雙能消融 (Dual Energy Ablation)」平台，重大革新在於將「脈衝場消融 (PFA)」與「射頻消融 (RFA)」整合至同一導管系統。醫師於手術過程中無須更換器械，即可依據病灶位置與組織特性，靈活選擇最合適的能量模式，提升治療精準度與手術效率。

黃鼎鈞醫師表示，引進艾菲拉雙能消融系統，不僅有助於提升心律不整治療的安全性與完整性，也展現成大醫院與國際醫療發展接軌的實力。透過更精準的標測與多元能量選擇，將可為心律不整患者，特別是複雜性或反覆發作的心房顫動，提供個別化的完善治療策略。

艾菲拉雙能消融系統 心律不整精準治療

2026-02-28 健康



成大醫院心臟內科團隊引進艾菲拉雙能消融系統，結合高密度心臟標測與雙能消融技術，推動心律不整精準治療再升級。(成大醫院提供)

記者林怡孜/台南報導

心律不整治療技術持續演進，成大醫院心臟內科團隊正式引進「艾菲拉 (Affera) 心臟定位及雙能消融系統」，成為國內率先導入此創新平台的醫學中心之一。該系統整合高密度三維心臟標測與「雙能消融」技術，能依病灶特性靈活選擇不同能量模式，提升手術安全性與精準度，為複雜性心律不整患者帶來嶄新治療選擇。

團隊近期已連續完成4例高難度心房顫動消融手術，包括兩例陣發性心房顫動、一例持續性心房顫動，以及1例曾於他院接受治療後復發的個案。面對不同病程與心肌病灶分布，醫療團隊透過高密度定位系統，精準掌握異常電位來源，再依實際情況即時切換消融能量，順利完成肺靜脈隔離與異常基質修飾。4名患者術後恢復穩定，心律控制情形良好。

心臟內科醫師黃鼎鈞指出，艾菲拉系統的核心優勢在於將「脈衝場消融 (PFA)」與「射頻消融 (RFA)」整合於同一導管平台。手術過程中無須更換導管，即可依病灶位置與組織特性選擇最適合的消融方式，縮短手術時間並提高治療完整性。其中，脈衝場消融利用高電壓脈衝產生選擇性電場效應，可快速破壞心肌細胞，同時降低對食道或膈神經等周邊組織的熱傷害風險；射頻消融則提供穩定成熟的熱能技術，適用於需建立精確線性阻斷的區域。雙能互補，使治療策略更具彈性。

成大醫院表示，此次引進雙能消融系統，象徵心臟電生理治療邁入更精準與個別化的新階段。

成醫引進艾菲拉雙能消融系統 推動心律不整精準治療新進展



陳聖璋 - 2026年2月26日



▲成大醫院心臟內科團隊引進「艾菲拉 (Affera) 心臟定位及雙能消融系統」，成為國內率先導入該系統的醫學中心之一。(圖/成大醫院提供)

成大醫院心臟內科團隊運用該系統，連續完成 4 例高難度心房顫動消融手術。患者臨床型態極具代表性，涵蓋 2 例陣發性心房顫動 (Paroxysmal Afib)、1 例持續性心房顫動 (Persistent Afib)，以及 1 例曾接受它院治療後出現復發的個案，臨床挑戰性各異。



大醫院心臟內科醫師黃鼎鈞強調，引進艾菲拉雙能消融系統，有助於提升心律不整治療的安全性與完整性。（圖／成大醫院提

面對不同病程與病灶特性的患者，心臟內科團隊靈活運用艾菲拉系統「一機雙能」的技術優勢。針對心房顫動復發的患者，透過高密度定位技術，精準辨識殘存異常電位，並依病灶特性即時切換消融能量進行補強；對於陣發性及持續性心房顫動患者，則發揮脈衝場消融（PFA）快速且安全的特性，有效完成肺靜脈隔離及異常基質修飾。四例手術均順利完成，術後病況穩定，心律獲得良好控制。

成大醫院心臟內科醫師黃鼎鈞指出，艾菲拉系統為國際間領先的「雙能消融（Dual Energy Ablation）」平台，重大革新在於將「脈衝場消融（PFA）」與「射頻消融（RFA）」整合至同一導管系統。醫師於手術過程中無須更換器械，即可依據病灶位置與組織特性，靈活選擇最合適的能量模式，提升治療精準度與手術效率。



▲成大醫院心臟內科團隊。(圖/成大醫院提供)

脈衝場消融（PFA），透過高電壓脈衝產生電場，選擇性破壞心肌細胞，可在短時間內完成消融，並大幅降低對食道、膈神經等周邊組織造成熱傷害的風險；射頻消融（RFA），提供穩定且成熟的熱能消融方式，適用於需建立精確線性阻斷的病灶區域。

「引進艾菲拉雙能消融系統，不僅有助於提升心律不整治療的安全性與完整性，同時展現成大醫院與國際醫療發展接軌的實力」黃鼎鈞強調，透過更精準的標測與多元能量選擇，將可為心律不整患者，特別是複雜性或反覆發作的心房顫動，提供個別化的完善治療策略。

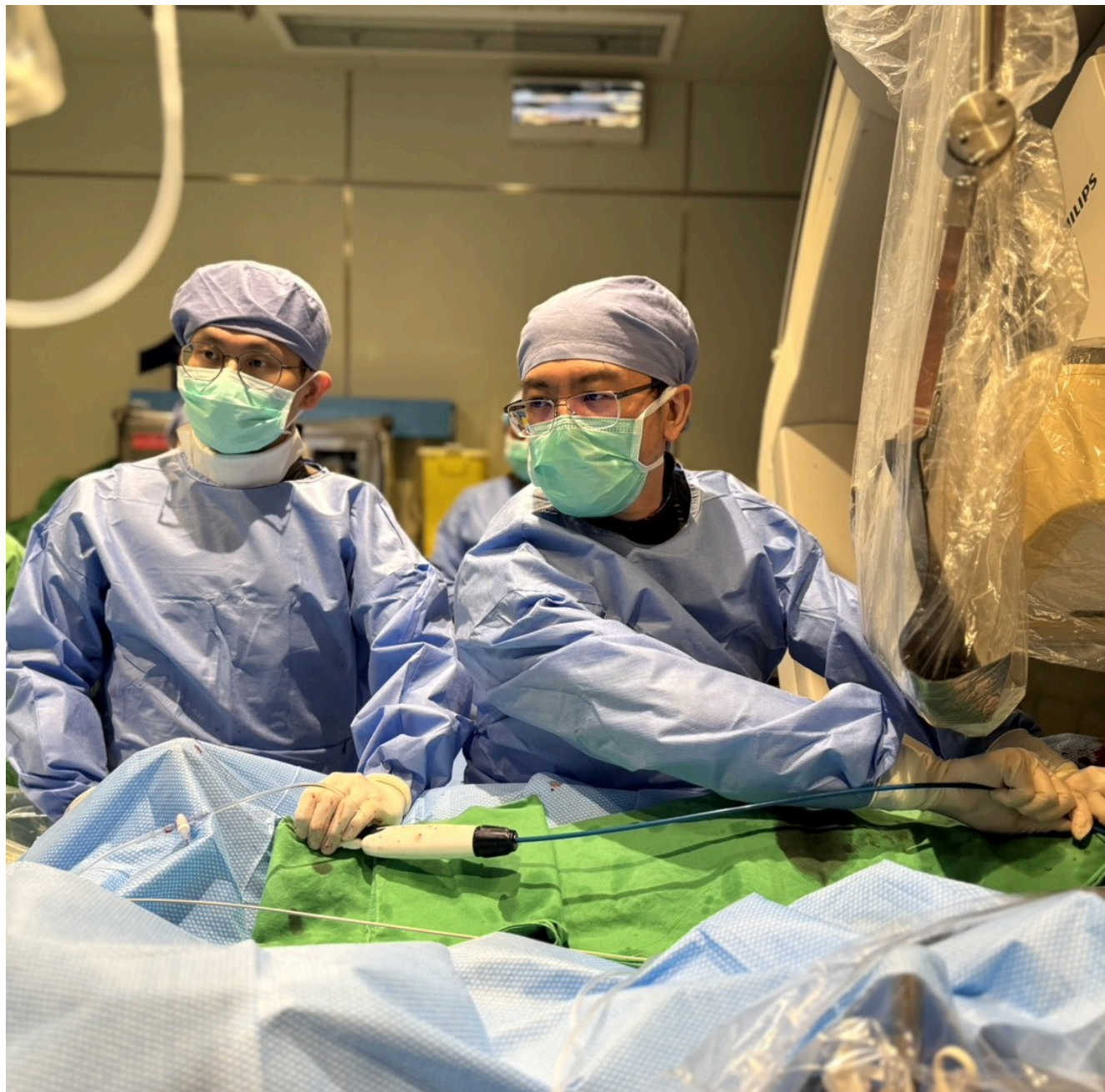
成大醫院引進艾菲拉「雙能」消融系統 推動心律不整精準治療新進展



▲成大醫院引進艾菲拉「雙能」消融系統，有助於提升心律不整的安全性與完整性。(圖 / 成大醫院提供)

視傳媒記者蔡清欽 / 台南報導

心律不整治療技術持續精進，成大醫院心臟內科團隊引進「艾菲拉 (Affera) 心臟定位及雙能消融系統」，成為台灣率先導入此系統的醫學中心之一。該系統結合高密度心臟標測與「雙能 (Dual Energy)」消融技術，已成功應用於多位複雜性心律不整患者，帶領國內心臟電生理治療邁入雙能精準醫療的新世代。



成大醫院心臟內科團隊運用此系統，連續完成四例高難度心房顫動消融手術。患者臨床型態極具代表性，涵蓋兩例陣發性心房顫動 (Paroxysmal Afib)、一例持續性心房顫動 (Persistent Afib)，以及一例曾接受他院治療後出現復發的個案，臨床挑戰性各異。

面對不同病程與病灶特性的患者，心臟內科團隊靈活運用艾菲拉系統「一機雙能」的技術優勢。針對心房顫動復發的患者，透過高密度定位技術，精準辨識殘存異常電位，並依病灶特性即時切換消融能量進行補強；對於陣發性及持續性心房顫動患者，則發揮脈衝場消融（PFA）快速且安全的特性，有效完成肺靜脈隔離及異常基質修飾。四例手術均順利完成，術後病況穩定，心律獲得良好控制。



▲成大醫院引進艾菲拉「雙能」消融系統，有助於提升心律不整的安全性與完整性。（圖 / 成大醫院提供）

成大醫院心臟內科黃鼎鈞醫師說明，艾菲拉系統為國際間領先的「雙能消融（Dual Energy Ablation）」平台，重大革新在於將「脈衝場消融（PFA）」與「射頻消融（RFA）」整合至同一導管系統。醫師於手術過程中無須更換器械，即可依據病灶位置與組織特性，靈活選擇最合適的能量模式，提升治療精準度與手術效率。

□

脈衝場消融（PFA）：透過高電壓脈衝產生電場，選擇性破壞心肌細胞，可在短時間內完成消融，並大幅降低對食道、膈神經等周邊組織造成熱傷害的風險。

□

射頻消融（RFA）：提供穩定且成熟的熱能消融方式，適用於需建立精確線性阻斷的病灶區域。



黃鼎鈞醫師表示，引進艾菲拉雙能消融系統，不僅有助於提升心律不整治療的安全性與完整性，也展現成大醫院與國際醫療發展接軌的實力。透過更精準的標測與多元能量選擇，將可為心律不整患者，特別是複雜性或反覆發作的心房顫動，提供個別化的完善治療策略。

首頁 / 中文稿

2026 大學校長辦學績效互評 成大校長第一名

發稿時間：2026/02/27 09:24:30

(中央社訊息服務20260227 09:24:30)《Cheers》雜誌公布 2026「大學校長辦學績效互評調查」結果，國立成功大學憑藉卓越之跨領域整合能力、永續與USR、國際排名與產學鏈結等具體成果，再度位居頂尖大學之冠，沈孟儒校長的治校能力深獲同儕肯定。

成大的辦學績效奪得第一名，在調查中獲得肯定的三大面向表現亮眼，包括：

- ★跨領域整合明確：聚焦永續、人社、智慧健康三大跨領域研究，打破學科邊界。
- ★國際排名具體進展：2026年THE跨領域科學排名第35名，全台第一。
- ★永續與USR表現領先：USR獲獎數全台第一，連結社會實踐成果具體。



《Cheers》雜誌公布 2026「大學校長辦學績效互評調查」，成大再度位居頂尖大學之冠，沈孟儒校長的治校能力深獲同儕肯定

《Cheers快樂工作人》自 2015 年起舉辦「大學校長辦學績效互評調查」，成大在 12 年內四度奪冠，其中更包含 2022 至 2024 年締造三連霸佳績。這反映出成大的穩定性，治校方針具有延續性，對學生而有保障。

「我對成大的定位，是一所能把知識轉化為社會力量的大學」，沈孟儒校長受訪時表示，出身臨床醫師加上成大醫院院長任內經歷疫情挑戰，更加確信大學與醫院高度協作的重要性，他強調，高等教育不只追求學術高度，也必須承擔公共服務，「這是成大自創校以來就寫進 DNA 的使命。」



沈孟儒校長期許成大，不只是一所頂尖大學，更是在關鍵時刻，國家與社會可以信任的力量

沈孟儒校長治校的第一步，就是先把「人」顧好，學校最重要的3群人是學生、教師與職員，沒有學生，大學就失去存在的意義；教師是教學與研究的核心；職員是整個校務系統能否順利運作的關鍵。沈孟儒校長透過走動式管理，走進各單位理解同仁與學生的實際需求，優先檢視學習資源是否充足、工作環境是否安全、校園是否讓學生願意投入與認同。

沈孟儒校長認為，學生如同「樹苗」，成大這片沃土提供學生專業核心能力及鏈接不同領域的硬實力，以及具備同理心、生命教育與美感等軟實力養成。企業都說成大學生實作能力強，沈校長表示認同，但他希望進一步培養出學生的領導力，讓學生有機會承擔，並能夠嘗試跌倒，「而我的角色，是打造一個安全的環境。」

在教師發展上，沈孟儒校長鼓勵老師主動尋找夥伴，不要各自關起門來做研究，讓知識不只回答學術問題，也能回應社會問題，以拓展老師的視野與職能。

沈孟儒校長期許成大，「不只是一所頂尖大學，更是在關鍵時刻，國家與社會可以信任的力量。」

2026大學校長辦學績效互評 成大校長沈孟儒奪第一



陳聖璋 – 2026年2月27日



▲2026「大學校長辦學績效互評調查」結果，成功大學校長沈孟儒治校能力深獲同儕肯定。(圖/成功大學提供)

【創新聞 記者陳聖璋 / 台南報導】《Cheers》雜誌公布2026「大學校長辦學績效互評調查」結果，成功大學憑藉卓越之跨領域整合能力、永續與USR、國際排名與產學鏈結等具體成果，再度位居頂尖大學之冠，校長沈孟儒的治校能力更深獲同儕肯定。

成大辦學績效奪得第一名，在調查中獲得肯定的三大面向表現亮眼，包括「跨領域整合明確，聚焦永續、人社、智慧健康三大跨領域研究，打破學科邊界」、「國際排名具體進展，2026年THE跨領域科學排名第35名，全台第一」、「永續與USR表現領先，USR獲獎數全台第一，連結社會實踐成果具體。」

《Cheers快樂工作人》自2015年起舉辦「大學校長辦學績效互評調查」，成大在12年內四度奪冠，其中更包含2022至2024年締造三連霸佳績；「這亦反映出成大的穩定性，治校方針具有延續性，對學生而有保障。」

「我對成大的定位，是一所能把知識轉化為社會力量的大學」沈孟儒表示，出身臨床醫師加上成大醫院院長任內經歷疫情挑戰，更加確信大學與醫院高度協作的重要性，他強調，高等教育不只追求學術高度，也必須承擔公共服務，「這是成大自創校以來就寫進DNA的使命。」

沈孟儒治校的第一步，就是先把「人」顧好，他強調，學校最重要的3群人是學生、教師與職員，沒有學生，大學就失去存在的意義；教師是教學與研究的核心；職員是整個校務系統能否順利運作的關鍵。

沈孟儒透過走動式管理，走進各單位理解同仁與學生的實際需求，優先檢視學習資源是否充足、工作環境是否安全、校園是否讓學生願意投入與認同。

沈孟儒認為，學生如同「樹苗」，成大這片沃土提供學生專業核心能力及鏈接不同領域的硬實力，以及具備同理心、生命教育與美感等軟實力養成。企業都說成大學生實作能力強，沈孟儒表示認同，但他希望進一步培養出學生的領導力，讓學生有機會承擔，並能夠嘗試跌倒，「而我的角色，是打造一個安全的環境。」

在教師發展上，沈孟儒鼓勵老師主動尋找夥伴，不要各自關起門來做研究，讓知識不只回答學術問題，也能回應社會問題，以拓展老師的視野與職能。

沈孟儒期許成大，「不只是一所頂尖大學，更是在關鍵時刻，國家與社會可以信任的力量。」

2026大學校長辦學績效互評 成大登頂第1



2026-02-27 【勁報記者于郁金/臺南報導】《Cheers》雜誌公布2026「大學校長辦學績效互評調查」結果，國立成功大學憑藉卓越之跨領域整合能力、永續與USR、國際排名與產學鏈結等具體成果，再度位居頂尖大學之冠，沈孟儒校長治校能力深獲同儕肯定。

成大辦學績效奪得第1名，在調查中獲得肯定3大面向表現亮眼，包括：

- (1)跨領域整合明確：聚焦永續、人社、智慧健康3大跨領域研究，打破學科邊界。
- (2)國際排名具體進展：2026年THE跨領域科學排名第35名，全台第1。
- (3)永續與USR表現領先：USR獲獎數全台第1，連結社會實踐成果具體。

《Cheers快樂工作人》自2015年起舉辦「大學校長辦學績效互評調查」，成大在12年內四度奪冠，其中更包含2022至2024年締造3連霸佳績；這反映出成大穩定性，治校方針具有延續性，對學生而有保障。

「我對成大的定位，是一所能把知識轉化為社會力量的大學」，沈孟儒校長受訪表示，出身臨床醫師加上成大醫院院長任內經歷疫情挑戰，更加確信大學與醫院高度協作重要性；高等教育不只追求學術高度，也必須承擔公共服務，「這是成大自創校以來就寫進DNA使命」。

沈孟儒校長治校第一步，就是先把「人」顧好，學校最重要3群人是學生、教師與職員，沒有學生，大學就失去存在意義；教師是教學與研究核心；職員是整個校務系統能否順利運作關鍵。

沈孟儒校長透過走動式管理，走進各單位理解同仁與學生實際需求，優先檢視學習資源是否充足、工作環境是否安全、校園是否讓學生願意投入與認同。

沈孟儒校長認為，學生如同「樹苗」，成大這片沃土提供學生專業核心能力及鏈接不同領域硬實力，及具備同理心、生命教育與美感等軟實力養成。

企業都說成大學生實作能力強，沈校長表示認同，但他希望進一步培養出學生領導力，讓學生有機會承擔，並能夠嘗試跌倒，「而我的角色，是打造一個安全環境」。

在教師發展上，沈孟儒校長鼓勵老師主動尋找夥伴，不要各自關起門來做研究，讓知識不只回答學術問題，也能回應社會問題，以拓展老師視野與職能。

沈孟儒校長期許成大，「不只是一所頂尖大學，更是在關鍵時刻，國家與社會可以信任的力量」。(國立成功大學提供照片)

別只看台大、清大！企業最愛大學冠軍是它：耐操好用、肯學習，業界名聲超讚 | 李伊晴 | 風生活

 storm.mg/lifestyle/11105635

李伊晴

2026年3月2日



在 2026 年的總榜單中，國立成功大學再度蟬聯全台第一。這不僅是榮譽，更反映了成大在「上市櫃公司」、「工程及製造業」以及「營建業」等核心產業分榜中的全面統治力。(示意圖／取自pexels)

王者之姿 12 連霸！為何成大畢業生被譽為「企業最堅實後盾」？

在 2026 年的總榜單中，國立成功大學再度蟬聯全台第一。這不僅是榮譽，更反映了成大在「上市櫃公司」、「工程及製造業」以及「營建業」等核心產業分榜中的全面統治力。成大畢業生長期以來具備「耐操、好用、肯學習」的特質，已成為台灣企業界的集體共識。

總經理級主管普遍認為，成大近年積極將 AI 與大數據技術融入傳統工學領域，並在「沙崙智慧綠能科學城」扮演技術研發的要角。這種能將前瞻科技與實務操作結合的特質，使成大畢業生不僅是產業的中流砥柱，更是推動台灣邁向綠色轉型與智慧製造的關鍵力量。

頂大四大天王格局不變：台大醫衛稱霸、陽明交大與清大領航半導體

緊隨成大之後，國立臺灣大學穩居總榜亞軍，並在「醫衛生技業」評比中獨占鰲頭。台大身為頂尖綜合大學，在資訊科技、商管法律與大眾傳播等領域展現出驚人的學術廣度與深度。

而在半導體與 ICT 產業的浪潮中，國立陽明交通大學與國立清華大學則穩守總榜第三、四名。

陽明交大：憑藉電子、資通訊優勢，深耕竹科校友網絡，並在智慧醫療領域展現跨域競爭力。

清華大學：以理工科研見長，近年推動跨領域教育成效卓著，培養兼具科技專業與人文素養的「π型人才」。

人文與農業首選：政大商管法律、中興農林漁牧領先全台

除了理工強校，特色公立大學同樣在特定產業各領風騷：

(相關報導：[別只看輔大、淡江！台灣最強私立大學是它：表現不輸國立，企業超愛用，畢業不怕沒工作](#) |)

國立政治大學：在「商管法律」評比中稱王，長期培育金融與國貿精英。

國立中興大學：在「農林漁牧業」排行稱霸，引領台灣農業科技轉型。

國立中央大學：被營建業評為一般大學第二，是台灣太空科技與永續研究的重鎮。

專家建議，領到成績單的準大學生在參考「頂大光環」之餘，更應關注各校在特定產業的深耕程度，找到最適合自己的「價值座標」。

成大再登全台第一 《Cheers》 校長互評奪冠背後 沈孟儒以醫者治理思維 打造能回應社會與世界需求的大學典範



黃華安攝影

2026 大學校長辦學績效互評，成大校長第一名。從人才培育到社會責任，成功大學逐步形塑具公共影響力的高教典範。（圖/記者黃華安攝）

記者黃華安/台南報導

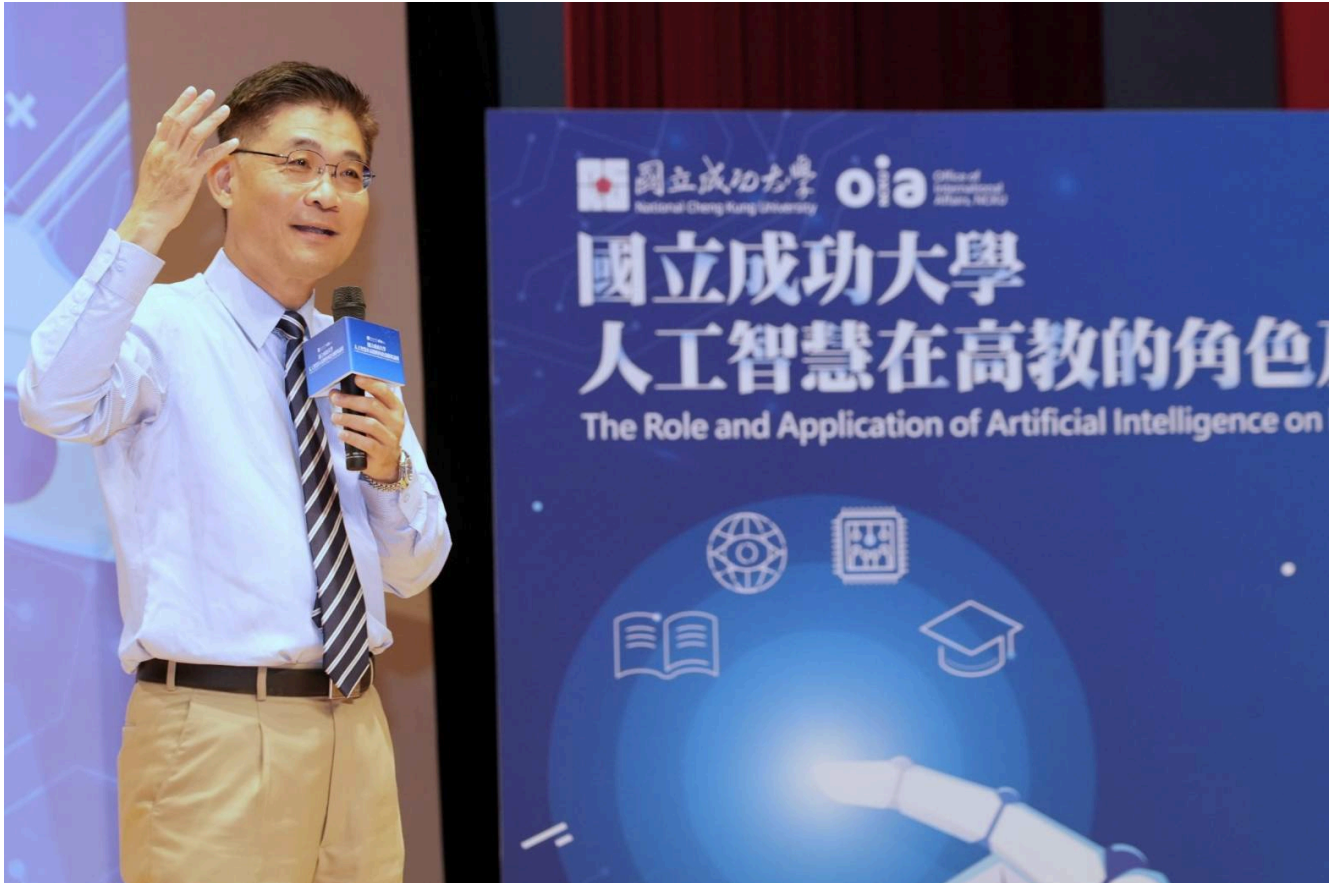
2026 年，大學辦學的版圖依舊快速移動。《Cheers》雜誌公布的校長辦學績效互評調查中，國立成功大學再次站上全台之冠。這份成績的背後，有一條清晰的影線——沈孟儒校長。

他的名字並不是突如其來地浮上檯面，而是在長期的治理經驗、醫療背景與公共責任中，一寸寸磨出來的光亮。今年的互評中，成大的三項核心指標上表現尤其突出：跨領域整合已明確聚焦永續、人文社會與智慧健康三大主軸；國際能見度持續提升，2026 年 THE 跨領域科學領域排名更攀升至全球第 35 名、全台第一；永續與 USR 方面亦展現深厚積累，相關獲獎數名列全台之冠。這些亮眼數據，形塑了外界對沈校長領導的共同印象——方向感清晰，而且能被驗證。

沈孟儒校長曾說，他對成大的定位，是「把知識轉化為社會力量的大學」。這並非一句漂亮的框架，而是他從臨床醫師、醫院管理者，到大學治理者一路走來的體悟。在疫情來襲的那些日子，他親身經驗過醫療體系與高教體系如何緊密相扣，也因此更注意到大學必須肩負公共責任

——研究不是為了堆疊，教學不是為了自我滿足，而是為了在關鍵時刻成為社會可以倚靠的力量。

他治校的第一步，是從「人」開始。這是一個醫者的直覺，也是管理者的堅持：學生、教師與職員，是成大的三根主樑。學生代表未來的可能性，教師是知識的創造者，職員則是整個巨大系統的運行核心。於是我們常看見沈校長出現在不同單位、不同角落，他習慣以走動式管理傾聽需要，確認資源是否到位、環境是否安全、學生是否能放心投入。這樣的姿態，不是表演，而是一種長年累積的專業性。



成大校長沈孟儒從醫者精神出發，以跨域、永續與公共責任，打造能回應社會與世界需求的大學典範。（圖/成大提供）

談到學生，他常用土壤與養分形容大學的責任：一片能讓樹苗扎根的土地，必須夠深、夠廣，也足夠滋養。專業能力固然是基礎，但他更重視學生是否具備面向世界的視野、理解他人的溫度、承擔挑戰的勇氣。企業稱讚成大學生實作力強，他點頭認同；但他更希望學生敢於嘗試與跌倒，而他所做的，是打造那個「跌倒也能站起來」的安全範圍。

在對教師的期待上，他同樣強調界線之外的合作。他希望老師能走出研究室，主動尋找夥伴，把知識帶到更廣的場域，回應真實世界的問題，而不是只待在學術的同溫層。這樣的視野，不只提升了研究的厚度，也讓成大的學術脈絡更能與時代呼應。

《Cheers快樂工作人》自 2015 年起舉辦校長互評調查，成大在十二年間四度奪冠，其中更包含 2022 至 2024 年的三連霸。這些紀錄並不是孤立事件，而是沈孟儒校長治校哲學的延伸：務實、穩定、不躁進，但始終向前。跨領域、永續、USR、國際排名、產學鏈結……在他的治理底下，這些詞彙不是裝飾性的名詞，而是逐步被落實的方向。

「成大不只是一所頂尖大學，而是在關鍵時刻，國家與社會可以信賴的力量。」這是沈校長常說的話。這句話不只為成大定調，也為整個高教界留下一個重要的提問：一所大學，能否在時

代需要它時挺身而出？

沈孟儒校長的答案，是肯定的。而成大，也正走在這條路上。

成大AI論壇倡議善用與審思並行 領航高教人工智慧新浪潮



2026-02-27 【勁報記者于郁金/臺南報導】國立成功大學近日於旺宏館舉辦「人工智慧在高教的角色及應用論壇—教學篇」，邀集校內師生與專家學者齊聚一堂，針對AI發展趨勢、教學應用及潛在風險展開深入對話；本場次為成大AI論壇系列講座首場，以「Learning about AI、Using AI、Learning with AI」3大主軸出發，全面探討人工智慧浪潮下大學教育責任與因應之道。

成大校長沈孟儒親自出席開場致詞，以個人使用AI親身經歷為引，與現場與會者分享對人工智慧深刻觀察。沈校長指出，無論在行政管理、研究分析或日常應用層面，AI已深刻改變人們工作與思考模式，成為生活中不可迴避一部分。



沈孟儒校長強調，面對AI快速發展，應抱持開放心態擁抱科技創新，但同時也必須留意並審慎思考其所帶來衝擊與挑戰；「我們不能只是使用AI，更要理解AI、檢視AI，並與AI共同成長」；這也揭示本次論壇核心精神—AI教育不是單向工具導入，而是一場需要師生集體參與、持續對話學習歷程。



本次論壇核心願景為「AI領航·教學共榮」，3大主軸層層遞進，兼顧理論基礎與實務應用；「Learning about AI」著眼於建立對AI原理與發展脈絡基礎認識，並正視其潛在風險與倫理議題；「Using AI」聚

焦於如何正確且有效地將AI工具導入專業學術研究，在提升效率同時確保研究品質與嚴謹性；「Learning with AI」則進一步探討如何將AI有機融入教學現場，培養學生與AI協作能力，引導學生建立正確科技使用態度，成為學習歷程主動參與者，而非被動接受者。



成大AI論壇自2023年首次辦理，歷年活動校內外參與踴躍，探討主題也從初步「因應與工具指引」，逐漸深化至「跨領域實踐」，務實導向交流讓眾多與會者受惠；延續歷年盛況，本年度論壇由教務處、敏求智慧運算學院、研發處及產學創新總中心4個單位聯合辦理，擴大探索AI多元應用面向。

繼本場「教學篇—AI領航·教學共榮」後，敏求智慧運算學院預計於3月31日接續推出「跨域整合的實踐與創新」，研發處將於5月聚焦「人工智慧製造」，產創中心則預計於10月以「產學協作與新創加值」作為系列壓軸。

面對AI急速發展，成大選擇以理性審視與開放創新並行態度積極回應，透過系列論壇持續引領師生人工智慧快速變革時代中站穩專業立場，讓科技成為推動教育進步與社會發展正向力量。

台南市勞工領袖大學升級2.0 階梯式培育打造勞動菁英



▲台南市勞工局與國立成功大學合辦「勞工領袖大學」邁入第16年，今年推出2.0優化階梯式學習系統。(記者林東良翻攝，下同)

記者林東良／台南報導

為強化工會幹部、勞工團體及企業組織核心幹部的領導力與管理實力，同時因應高齡化社會帶來的照護人力需求，臺南市政府勞工局持續推動多元人才培育課程，從職場領導到長照專業雙軌並進，目標讓臺南成為孕育人材的「希望家園」。

勞工局長王鑫基表示，與國立成功大學攜手開辦的「勞工領袖大學」階梯式學習課程，今年邁入第16年，長年累積的辦訓口碑，已成為本市重要的人才培育品牌。為回應產業變化與職場需求，今年正式推出2.0優化版課程架構，建構「研習班」、「精進班」及「菁英班」三階段培育機制，重新調整課程時數與班次設計，讓學習更具系統性與實務導向。

其中，「研習班」預計3月24日開課，為期3個月、共72小時，課程內容涵蓋勞動法規、採購契約、勞工保險及職業災害保險等核心主題，同時納入AI運用與ESG

治理永續發展等當前熱門議題，讓學員在傳統專業基礎上接軌未來趨勢。

「精進班」則因應學員實務操作需求，採小組專題分享模式，並於結訓前以論壇形式呈現成果，透過實務研討與同儕交流深化學習效果。至於最高階的「菁英班」，則以應用課題為導向，邀請企業家與業界專家分享經營管理與創意思維，協助學員拓展宏觀視野，培養跨域整合能力。



王鑫基指出，勞工領袖大學透過產官學勞合作模式，不僅提升學員組織治理與跨域整合能力，更希望培養具前瞻思維與實務行動力的勞動領袖，強化臺南勞工團體與企業的整體治理量能，為勞動環境永續發展打下穩固基礎。

勞工局說明，「勞工領袖大學研習班」報名資格為設籍或服務於本市，具勞工保險、就業保險、農民保險、漁民保險或勞工職業災害保險身分之在職勞工或工會現職人員，即日起受理線上報名至3月18日止。研習班全程費用為6,750元，市府補助8成學費，學員僅需自付1,350元，名額有限，額滿為止。

3月職業訓練課程
即日起招生
培養高齡關鍵人才 × 在職勞工再進修

照顧服務員職業訓練專班

- 專業照護培訓
- 學科專業 x 實務學習
- 參訓對象: 16歲以上, 具中華民國國籍或新住民身分皆可報名參加

2026勞工領袖大學

研習班即日起受理報名至3/18

- ◆ 研習班: 基礎法規永續治理
- ◆ 精進班: 實務深化共學精進
- ◆ 菁英班: 領航思維創新格局

報名洽詢: 勞工局職訓就服中心06-6330820

ETtoday新聞雲

此外，台南市勞工局職訓就服中心也同步辦理「照顧服務員職業訓練課程」，預計3月起陸續開班。凡年滿16歲以上國民或獲准居留的新住民均可報名參訓，課程結合理論講授、實務操作訓練，以及臨床與居家實習，培育長照產業所需專業人力。學員完成訓練並合格結訓後，可依身分別申請補助，取得照服員證書後即可投入長照領域，為自己開創穩定職涯新方向。

相關職業訓練課程資訊及招生簡章，可至市府永華市政中心8樓、民治市政中心10樓索取，或至勞工局職訓就服中心網站查詢，亦可電洽（06）6330820、（06）2991111洽詢。勞工局呼籲，有志提升職能或轉換跑道的民眾把握機會踴躍報名，讓專業成為最有力的競爭籌碼。

台南啟動「愛腎月」 腎病新藥納健保迎接治療新紀元

2026/02/27 16:15



奇美、成大等醫院設攤宣導愛腎月。(記者王姝琇攝)

〔記者王姝琇／台南報導〕南市衛生局今(27)天於巴克禮公園舉辦2026世界腎臟病日宣導暨健走活動，透過豐富的互動攤位與多項自我檢測工具，協助民眾認識「泡、水、高、貧、倦」腎病5大徵兆，吸引近600位民眾參與闖關及健走，熱鬧非凡。現場宣示腎臟病治療進入新紀元，腎臟治療新藥納健保給付範圍，不僅能控制血糖，更被證實具備卓越的保護腎臟功能。

衛生局攜手國立成功大學醫學院附設醫院、奇美醫院、郭綜合醫院、台南新樓醫院、顏大翔聯合診所共同合作，於現場提供衛教資訊，另設攤透過互動讓民眾認識腎病5大徵兆，副市長趙卿惠偕同中華民國醫師公會全國聯合會理事長陳相國出席，共同呼籲市民「規律健檢、正確用藥、適量運動」，讓台南不僅是文化古都，更是民眾安心生活、健康「護腎城市」。

針對民眾最擔心的洗腎問題，今日活動特別釋出醫療利多，台灣腎臟醫學會理事宋俊明指出，過去病友常感到無力，但現在腎臟病治療已進入新紀元，腎病治療新藥已納健保給付範圍，不僅能控制血糖，更被證實具備卓越的保護腎臟功能。

衛生局長李翠鳳說，今（2026）年愛腎月台南結合各醫療院所的腎臟科專科醫師及衛教師，在「行動醫院、全民健檢」二階看報告時，直接提供專業的腎臟諮詢與轉診服務；另，市府亦於18個行政區辦理22場「護腎專題講座」，讓健康資訊走入社區。



台南啟動愛腎月健走，呼籲遠離代謝症候群，守護腎臟健康。（記者王姝琇攝）

艾菲拉雙能消融系統 心律不整精準治療

成醫導入創新平台 連續完成4例高難度手術

記者林怡孜／台南報導

心律不整治療技術持續演進，成大醫院心臟內科團隊正式引進「艾菲拉（Affera）心臟定位及雙能消融系統」，成為國內率先導入此創新平台的醫學中心之一。該系統整合高密度三維心臟標測與「雙能消融」技術，能依病灶特性靈活選擇不同能量模式，提升手術安全性與精準度，為複雜性心律不整患者帶來嶄新治療選擇。

團隊近期已連續完成4例高難度心房顫動消融手術，包括兩例陣發性心房顫動、一例持續性心房顫動，以及1例曾於他院接受治療後復發的個案。面對不同病程與心肌病灶分布，醫療團隊透過高密度定位系統，精準掌握異常電位來源，再依實際情況即時切換消融能量，順利完成肺靜脈隔離與異常基質修飾。4名患者術後恢復穩定，心律控制情形良好。

→成大醫院心臟內科團隊引進艾菲拉雙能消融系統，結合高密度心臟標測與雙能消融技術，推動心律不整精準治療再升級。

（成大醫院提供）

心臟內科醫師黃鼎鈞指出，艾菲拉系統的核心優勢在於將「脈衝場消融（PFA）」與「射頻消融（RFA）」整合於同一導管平台。手術過程中無須更換導管，即可依病灶位置與組織特性選擇最適合的消融方式，縮短手術時間並提高治療完整性。其中，脈衝場消融利用高電壓脈衝產生選擇性電場效應，可快速破壞心肌細胞，同時

降低對食道或膈神經等周邊組織的熱傷害風險；射頻消融則提供穩定成熟的熱能技術，適用於需建立精確線性阻斷的區域。雙能互補，使治療策略更具彈性。

成大醫院表示，此次引進雙能消融系統，象徵心臟電生理治療邁入更精準與個別化的新階段。



新聞出處

中華時報

第A6版

刊載日期

中華民國15年11月28日

勞工領袖大學推出2.0優化階梯式學習系統

研習班與照顧服務員專班熱烈招生中

【記者黃潔台南報導】為強化勞工團體、工會組織及企業幹部領導素養與管理能力，並培育在地照護專業人力，臺南市政府勞工局持續推動多元人才培育課程，與成功大學合辦的「勞工領袖大學」階梯式學習課程邁入第16年，今年升級改版推出「研習班」、「精進班」及「菁英班」培育機制，調整課程時數與班次設計，強化專業知識與實務能力，增進在職勞工職能。

勞工局長王鑫基表示，勞工領袖大學為南市重要人才培育品牌，透過產官學勞合作提升學員跨域視野與組織治理職能，培養具前瞻思維與實務能力的勞動領袖，強化勞工團體與企業治理量能；除在職勞工「勞工領袖大學」外，另因應高齡社會的照顧人力需求，「照顧服務員職業訓練課程」預計3月陸續開班，年滿16歲以上國民或獲准居留的新住民均可參加。

勞工局職訓就服中心主任梁偉玲指出，研習班將於3月24日開課，為期3個月共72小時，課程涵

蓋勞動法規、採購契約、勞工保險及職業災害保險等主題，並增加AI及ESG治理永續發展等實務課程；精進班因應學員實務需求以小組進行專題分享，結訓前以論壇方式辦理，透過實務研討與同儕交流深化學習成效；菁英班以應用課題為導向，邀企業家分享經營管理與創意思考的專題講座方式，協助學員拓展視野。

梁偉玲強調，報名自即日起至3月18日，市府補助八成學費，課程資訊及招生簡章可至永

華、民治市政中心索取，或上職訓就服中心網站查詢，鼓勵在職勞工把握機會報名，提升工作職能。



王鑫基及梁偉玲說明勞工領袖大學推出2.0優化階梯式學習系統，研習班與照顧服務員專班熱烈招生中 (黃潔攝)