

加強[職業傷病]的照護與協助 成大醫院職業及環境醫學部透過院內合作 讓勞工得到專業協助

/

2022/4/20

【記者孫紹逸 / 南市報導】成大醫院職業及環境醫學部從2008年開始，承辦勞動部職業安全衛生署委託辦理之南區職業傷病防治中心，除持續至各部門進行宣導，也建立院內轉介合作模式，讓其他科部的醫護同仁認識常見職業傷病類型，並瞭解轉介至職業醫學科可提供職災勞工的協助。在



附件

2019~2021年的3年統計中，院內轉介到職醫門診的人數分別為604、601、695位。

職業及環境醫學部吳政龍主任表示，經過宣導，當門診、急診、病房醫護同仁接觸到疑似職災勞工時，如：工作中事故、上下班途中車禍，或是疑似與長期工作累積所引起疾病者，亦或勞工詢問醫護人員不知自身是否為職業傷害或疾病的，都能適時轉診到職業醫學科，讓勞工朋友獲得適當的協助。像王先生於骨科門診時告知醫師，與雇主有職災補償問題，被轉診至職業醫學科，經醫師確定職災診斷，並由個管師告知相關勞保給付與職災權益等資訊，後續透過復工個案管理，協助順利重返職場。

南區職業傷病防治中心鄭慧琪個案管理師表示，有投保職業災害保險之勞工，因職災就醫，每次看診可享有減免門診部分負擔；若有申請職災傷病給付之「停工」勞工，經過醫師評估在合理休養期間內，還可向勞保局申請傷病給付。2022年5月1日起，傷病給付由原來的第1年給付投保薪資70%、第2年起降為投保薪資的50%，改為前2個月給付投保薪資100%、第3個月起為投保薪資70%，最長給付2年。因此，勞工如因職業傷病無法工作，應及早至職業醫學科門診尋求復工或配工之專業協助。

吳政龍主任指出，我國勞工保險的職業災害，分成「職業傷害」及「職業病」2種類型。職業傷害指的是因為單次意外事故造成的傷害或疾病，常見的有：上下班途中的車禍、工作時被機器壓砸傷、工作中跌倒等；職業病則為工作長期接觸某種風險所導致的疾病，如：營造工人長期搬重造成腰椎椎間盤突出、油漆工經常手舉過肩來回塗抹牆壁導致旋轉肌袖症候群、餐飲業者經常手部反覆或施力動作造成腕隧道症候群等。

當勞工發生前述「職業傷害」時，通常第一時間會到急診就醫，嚴重時住院接受手術；若非緊急狀況之「病狀」，則會先至骨科、整型外科、神經科等門診接受相關醫學診斷與治療。鄭慧琪個案管理師表示，目前成大醫院第一線的門診、急診、

病房醫護同仁接觸疑似職災勞工，或勞工主動詢問有關職災問題時，會協助轉介至職業醫學科門診尋求協助。

綜合

加強「職業傷病」的照護與協助 成大醫院職業及環境醫學部透過院內合作 讓勞工得到專業協助

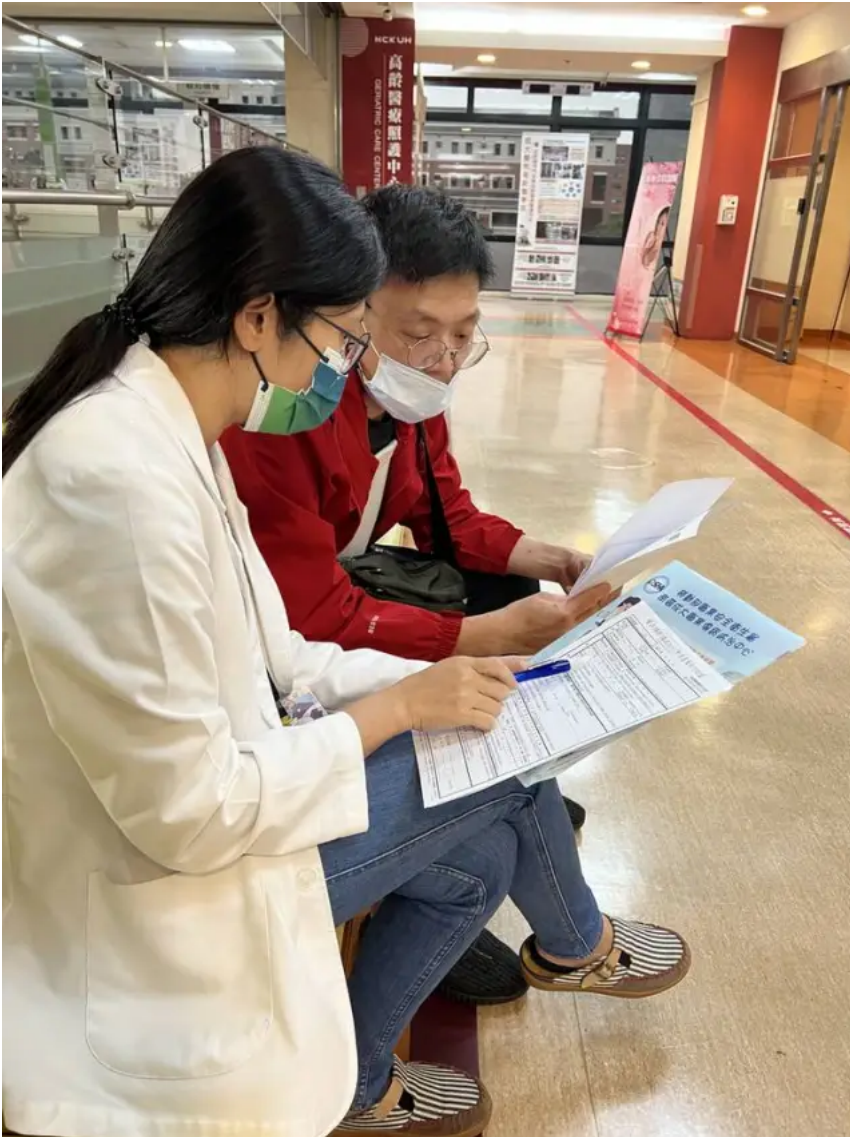
Posted By: TainanTalk 四月 19, 2022 Comments Off!

〔記者鄭德政南市報導〕成大醫院職業及環境醫學部從2008年開始，承辦勞動部職業安全衛生署委託辦理之南區職業傷病防治中心，除持續至各部門進行宣導，也建立院內轉介合作模式，讓其他科部的醫護同仁認識常見職業傷病類型，並瞭解轉介至職業醫學科可提供職災勞工的協助。在2019~2021年的3年統計中，院內轉介到職醫門診的人數分別為604、601、695位。



（圖）成大醫院職業傷病防治團隊。（記者鄭德政翻攝）

職業及環境醫學部吳政龍主任表示，經過宣導，當門診、急診、病房醫護同仁接觸到疑似職災勞工時，如：工作中事故、上下班途中車禍，或是疑與長期工作累積所引起疾病者，亦或勞工詢問醫護人員不知自身是否為職業傷害或疾病的，都能適時轉診到職業醫學科，讓勞工朋友獲得適當的協助。像王先生於骨科門診時告知醫師，與雇主有職災補償問題，被轉診至職業醫學科，經醫師確定職災診斷，並由個管師告知相關勞保給付與職災益等資訊，後續透過復工個案管理，協助順利重返職場。



(圖說)醫護人員向勞工解釋傷病給付申請注意事項。(記者鄭德政攝)

南區職業傷病防治中心鄭慧琪個案管理師表示，有投保職業災害保險之勞工，因職災就醫，每次看診可享有減免門診部分負擔；若有申請職災傷病付之「停工」勞工，經過醫師評估在合理休養期間內，還可向勞保局申請傷病給付。2022年5月1日起，傷病給付由原來的第1年給付投保薪資70%，第2年起降為投保薪資的50%，改為前2個月給付投保薪資100%、第3個月起為投保薪資70%，最長給付2年。因此，勞工如因職業傷病無法工作，應及早至職業醫學科門診尋求復工或配工之專業協助。



(圖說)吳政龍主任(中站者)到院內其他單位做轉介宣導。(記者鄭德政攝)

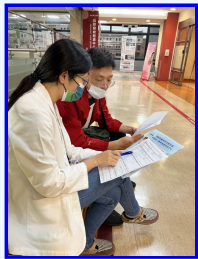
吳政龍主任指出，我國勞工保險的職業災害，分成「職業傷害」及「職業病」2種類型。職業傷害指的是因為單次意外事故造成的傷害或疾病，常見的有：上下班途中的車禍、工作時被機器壓砸傷、工作中跌倒等；職業病則為工作長期接觸某種風險所導致的疾病，如：營造工人長期搬重造成腰椎間盤突出、油漆工經常手舉過肩來回塗抹牆壁導致旋轉肌袖症候群、餐飲業者經常手部反覆或施力動作造成腕隧道症候群等。

當勞工發生前述「職業傷害」時，通常第一時間會到急診就醫，嚴重時住院接受手術；若非緊急狀況之「病狀」，則會先至骨科、整型外科、神經等門診接受相關醫學診斷與治療。鄭慧琪個案管理師表示，目前成大醫院第一線的門診、急診、病房醫護同仁接觸疑似職災勞工，或勞工主動詢問關職災問題時，會協助轉介至職業醫學科門診尋求協助。

繁體

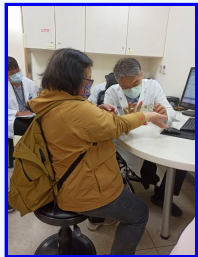
發稿日：2022/4/19 下午 02:32:00 [個人簡介](#) | [修改新聞稿](#) | [回到「縣評會區」](#)發稿人：邱仁武 [回「新聞網」首頁](#) [上一則縣評會](#) [下一則縣評會](#)

鼓勵作者,給賞!

[上一則](#)[下一則](#)[登入](#)

成大醫院職業及環境醫學部門診統計表				
	W1	W2	W3	W4
上季	0	0	0	0
下季	0	0	0	0

（備註：W1-W4分別代表每週門診統計，W5為總計）



加強【職業傷病】的照護與協助！成大醫院職業及環境醫學部透過院內合作讓勞工得到專業協助

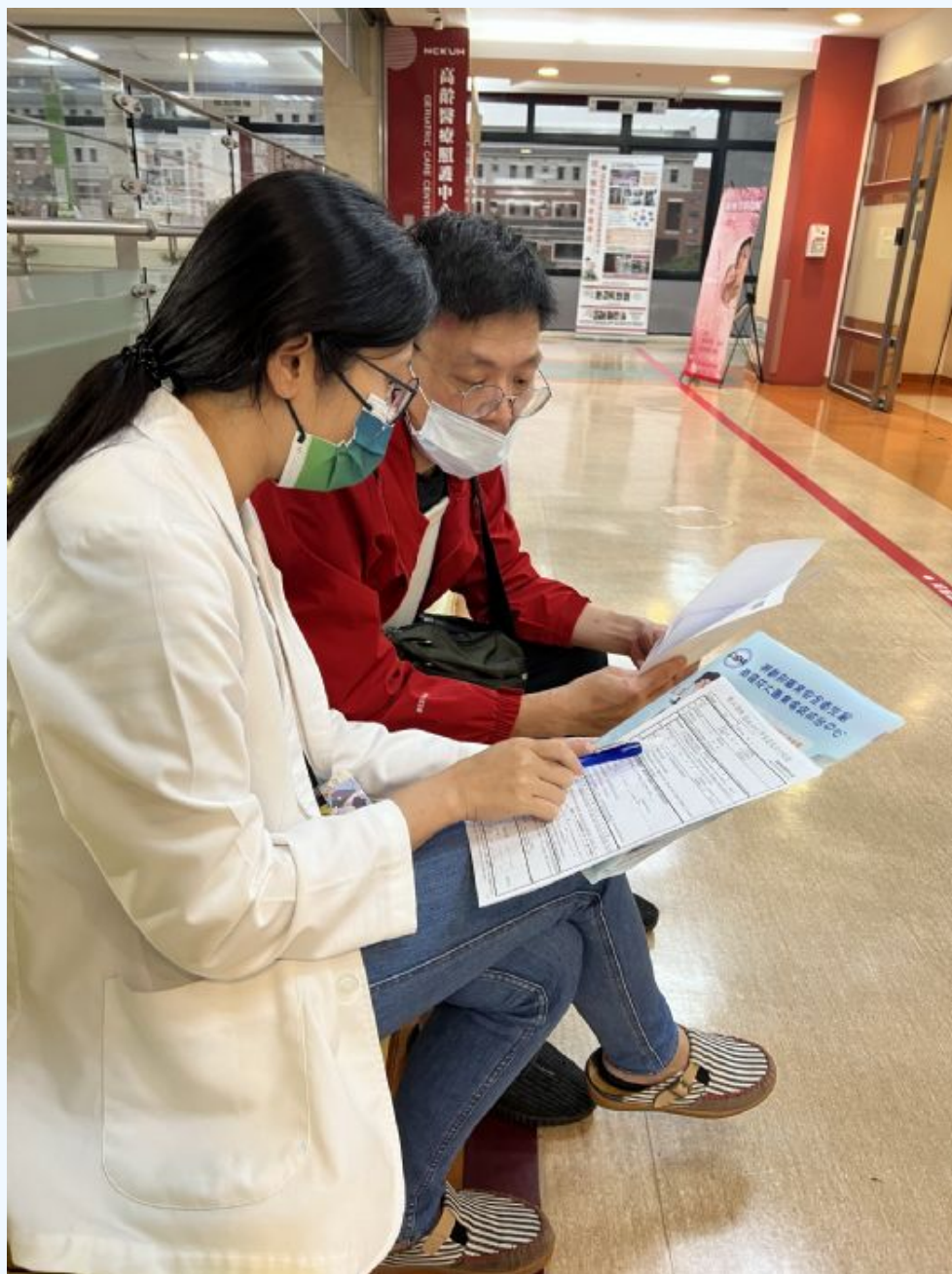
【記者邱仁武 / 台南報導】成大醫院職業及環境醫學部從2008年開始，承辦勞動部職業安全衛生署委託辦理之南區職業傷病防治中心，除持續至各部門進行宣導，也建立院內轉介合作模式，讓其他科部的醫護同仁認識常見職業傷病類型，並瞭解轉介至職業醫學科可提供職災勞工的協助。在2019~2021年的3年統計中，院內轉介到職醫門診的人數分別為604、601、695位。

職業及環境醫學部主任吳政龍表示，經過宣導，當門診、急診、病房醫護同仁接觸到疑似職災勞工時，如：工作中事故、上下班途中車禍，或是疑似與長期工作累積所引起疾病者，亦或勞工詢問醫護人員不知自身是否為職業傷害或疾病的，都能適時轉診到職業醫學科，讓勞工朋友獲得適當的協助。像王先生於骨科門診時告知醫師，與雇主有職災補償問題，被轉診至職業醫學科，經醫師確定職災診斷，並由個管師告知相關勞保給付與職災權益等資訊，後續透過復工個案管理，協助順利重返職場。

南區職業傷病防治中心個案管理師鄭慧琪說，有投保職業災害保險之勞工，因職災就醫，每次看診可享有減免門診部分負擔；若有申請職災傷病給付之「停工」勞工，經過醫師評估在合理休養期間內，還可向勞保局申請傷病給付。2022年5月1日起，傷病給付由原來的第1年給付投保薪資70%、第2年起降為投保薪資的50%，改為前2個月給付投保薪資100%、第3個月起為投保薪資70%，最長給付2年。因此，勞工如因職業傷病無法工作，應及早至職業醫學科門診尋求復工或配工之專業協助。

吳政龍主任指出，我國勞工保險的職業災害，分成「職業傷害」及「職業病」2種類型。職業傷害指的是因為單次意外事故造成的傷害或疾病，常見的有：上下班途中的車禍、工作時被機器壓砸傷、工作中跌倒等；職業病則為工作長期接觸某種風險所導致的疾病，如：營造工人長期搬重造成腰椎椎間盤突出、油漆工經常手舉過肩來回塗抹牆壁導致旋轉肌袖症候群、餐飲業者經常手部反覆或施力動作造成腕隧道症候群等。

當勞工發生前述「職業傷害」時，通常第一時間會到急診就醫，嚴重時住院接受手術；若非緊急狀況之「病狀」，則會先至骨科、整型外科、神經科等門診接受相關醫學診斷與治療。鄭慧琪個案管理師表示，目前成大醫院第一線的門診、急診、病房醫護同仁接觸疑似職災勞工，或勞工主動詢問有關職災問題時，會協助轉介至職業醫學科門診尋求協助。





成大醫院職醫科門診時間表					
	W1	W2	W3	W4	W5
上午	○	○	○	○	○
下午	○ (隔週開診)	○	○		○
※門診掛號： 1.成大醫院官網前導頁/網路掛號 2.成大醫院官網首頁/門診掛號/網路掛號					









推薦 分享 成為朋友中第一個推薦的人。

你身體的疾病或傷害，是工作造成的職災嗎？成大醫院[職業醫學科門診]來解答

/

2022/4/20

【記者孫紹逸 / 南市報導】當身體出現傷害或疾病，該如何判斷是否屬於工作上的職業傷害或職業病呢？

職業及環境醫學部吳政龍主任表示，工作中因單一意外事故造成的傷害或疾病，除少數特殊案例，判斷為



附件

職業傷害較無疑慮；因工作長期暴露風險引起的職業病，其與疾病間的相關性容易有爭議，需要參考勞工保險法令的規定與醫師的專業診斷。

在成大醫院職業醫學科門診中常見的勞工保險職業病前3名，依序為：肌肉骨骼的問題，有媽媽手、扳機指、腕隧道症候群、肩部旋轉肌袖症候群、腰椎椎間盤突出等；職業性皮膚病，有接觸性皮膚炎、疥瘡等；職業性肺部疾病，如氣喘、塵肺症、肺癌或間皮細胞瘤等。

但相對於其他國家，台灣職業病診斷率目前屬偏低，與勞工和雇主對職業傷病認知不足、過去勞保職業傷病補償制度不完整、職業病診斷不易且缺乏專業人力投入等問題有關。吳政龍主任建議有職業傷病疑慮，可諮詢各區的職業傷病防治中心，或尋求職業醫學門診的診治與協助。

吳政龍主任也指出，成大醫院設有職業及環境醫學部及職業醫學門診，提供有關職業傷害、職業病的醫療診治，及提供職災權益、勞保給付及職災相關法令等諮詢。

成大醫院同時承辦勞動部職業安全衛生署委託的南區職業傷病防治中心，謝佳莉專案經理指出，防治中心提供勞工及事業單位友善便利之職業傷病診治服務，主要包含：

（1）預防：與轄區內事業單位或職業工會合作，宣導職業傷病預防觀念。

（2）診治：提供事業單位有關職業疾病群聚事件之調查與提出改善建議；與工會合作實施特殊作業健康檢查，以早期發現早期治療職業疾病；提供職業傷病勞工門診及個案管理服務；針對疑似職業疾病罹病勞工，進行工作現場訪視調查、建立轉介服務管道。

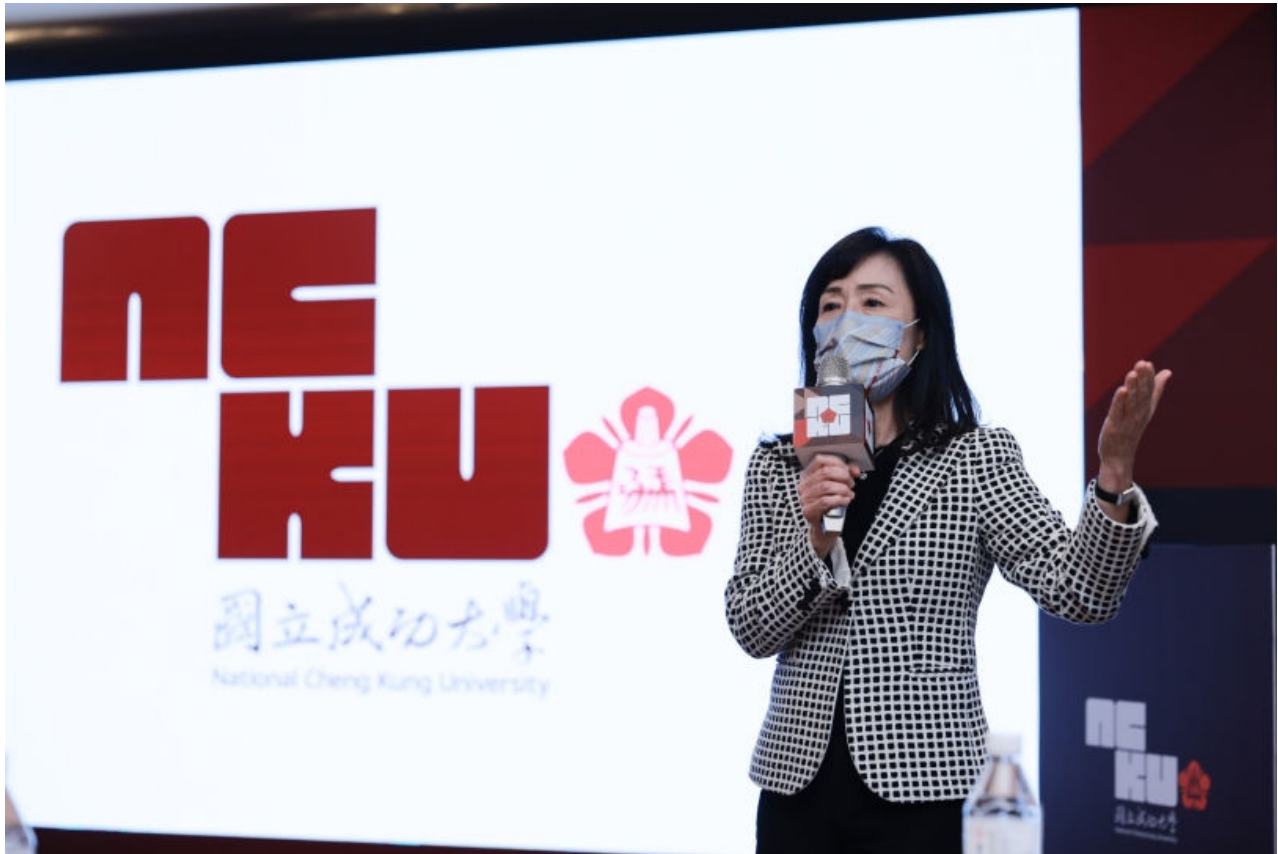
（3）職能復建：與勞動部職業安全衛生署委託的工作強化中心或相關職能復健單位合作，提供職業傷病勞工工作能力評估、工作強化訓練、職務再設計，協助勞工早日回到職場等多面向之一站式服務。

謝佳莉專案經理表示，2022年5月勞工職業災害保險及保護法正式施行後，除擴大納保對象外，受雇勞工到職日當天即使雇主尚未加保，也會有保險保障，亦能透過個管服務機制，獲得整合資源之個別化專業服務。

為輝煌「成功紅」添時代新色 成功大學以國際識別形象系統定義百年新篇章

 cheers.com.tw/article/article.action

作者／以下內容由國立成功大學提供Web only 2022-04-19 圖片來源：圖片由國立成功大學提供



大學的宗旨與功能，隨著社會的發展而演進。回溯歷史，國立成功大學一直以來扮演研發應用及人才產出的關鍵角色，致力於培養專業人才面對挑戰的能力且願意負責的精神，貢獻所長。2021年創校90週年提出《下一世代人才備忘錄》，以六大當代挑戰及未來人才必備七大素養，率先為臺灣高教發展勾勒明確藍圖，2022年更藉由新國際識別形象發表，傳達邁向百年願景，樹立大學品牌標竿典範。

能見度是立足國際社群的起點

因應全球變化，今日全球大學所共同面臨的是前所未見的挑戰，及更多元的使命。面臨環境的影響與挑戰，尤其新冠疫情爆發後，社會更需要來自大學所培育的研究人才與能量，解決抗疫前線的緊急任務，大學亦須協助師生們在世界停擺之際，持續向前邁進—不止本地師生，還有廣大的國際社群。誠如臺灣能為抗疫提供全球更多協助，臺灣高教亦能為國際社群挹注能量，創造共好效益。

成大積極檢視全校校務發展，期盼持續加深其創新發展及國際競爭力。在思考大學的未來方向時，成大邀請曾任部會首長、國際知名大學校長及副校長 (top100)、各領域學術界院士及產業界等專家組成國際校務諮議委員會，藉由這些在高等教育界及各領域具管理及學

術經驗之專家提供學校重大發展相關之策略建議。在許多先進國家（如韓國、歐盟）教育及科技政策發展皆多擬定二十、三十年的目標發展，成大亦針對學校整體教育目標、遠景，進行長期且整體性的校務策略規劃，確保資源投入能充分整合、效益達到最大化。為期兩天的諮議委員會全程以英語進行並提供即時口譯服務，除了校務報告之外，並以分組討論及圓桌會議之形式達到校內行政團隊與諮議委員之間實質的雙向溝通，為成大規劃新篇章。

隨著社會的發展，校園與師生的定義亦必須朝向「國際化」開展，然而在臺灣高教走出去與全球分享教研成果，共創人類福祉之時，「有多少國際社群人口真的知道我們？」是成大校長蘇慧貞與團隊為成大邁向百年設立目標與願景而勇敢拋出的第一個問題。

傳達形象與信念盡在不言中

過去為企業對外溝通形象、品質及核心價值的識別形象系統進入校園，今日則成為大學在國際社群間爭取能見度及溝通學校品牌的一大利器。尤有甚者，歷史悠久的名校如倫敦大學學院（University College London）及麻省理工學院亦透過保有原有的校徽並同時建構符合現代化溝通的品牌識別系統，向世人傳達大學願景與價值。

升息真能抑制通膨？成大教授舉過往經歷：只有升息還不夠

SET setn.com/News.aspx

2022年4月20日

2022/04/20 12:02:00

記者戴玉翔／台北報導



▲成功大學企管系教授康信鴻認為，升息是抑制通膨的必要條件，但不是充分條件。（圖／翻攝自康信鴻臉書）

今年美國三月份的CPI年增率達8.5%，台灣也達3.27%，美國聯準會面對通膨的來勢洶洶，除了2022年3月升息一碼外，一般也預料將在五月升息兩碼甚至三碼，以壓抑通貨膨脹。但美國聯準會光是升息或縮表，就能抑制通貨膨脹嗎？成功大學企管系教授康信鴻今

(20) 日在臉書發文表示，「在俄烏戰爭不止下，升息是抑制通膨的必要條件，但不是充分條件。」

康信鴻表示，從總體經濟學的基本原理，通膨之所以會發生，就是來自於需求拉動的通貨膨脹或是成本增加（供給減少）所推動的通貨膨脹，因此一國如果要抑制通膨，就是要減少總需求或增加總供給。

但在目前俄烏戰爭的持續下，國際油價、天然氣、肥料、原物料及農糧價格持續高漲，這明顯地告訴我們全球各行各業的生產成本仍在增加，進而使得總供給在短期內是無法增加的。而提高利率雖然可以減少消費及投資，以減少總需求和些微抑制通貨膨脹，但明顯看起來，即使美國聯準會將利率揚升在1%~2%之內，也無法大量抑制總需求。

因此整體看來，只要俄烏戰爭持續，國際的石油天然氣價格、肥料價格、農糧價格也將由於供給短缺，而將造成成本推動的通貨膨脹，明顯可見，只要俄烏戰爭持續，則全球的通貨膨脹也將持續，即使美國的聯準會及台灣的央行漸次提高利率，全球供應鏈的危機仍無法解除，美國、全世界及台灣的通貨膨脹現象也將持續，只是各國物價上漲的程度及反應的時間落差有所差別而已，這是我國政府、企業界及全體國民應有的心理準備。

康信鴻提到，最近幾天（至2022/04/20），美國通膨的加劇導致美國的十年期公債殖利率高達接近3%，這比台灣的台積電的殖利率（約1.92%）及眾多高科技類股的殖利率高出很多，這也難怪國際的法人會拋售較低殖利率的台積電及高科技股，繼而轉購沒有風險的美國公債，這也就是為甚麼近期台積電及高科技類股股價大幅下挫的主要原因。

康信鴻分析，至今年2022年4月為止，美國及台灣雖然有通貨膨脹，但是經濟景氣仍呈現成長的趨勢，但要特別注意的是，若俄烏戰爭及全球的供應鏈短缺的問題持續及加劇下，停滯性的通貨膨脹將有可能到來，這將類似1970年代以阿戰爭所導致的石油危機，進而導致全球「停滯性通貨膨脹」，這是我國政府、企業界及全體國民應該注意及設法因應避免的。一旦發生停滯性通貨膨脹，在未來幾年將成為一國痛苦指數（=物價上漲率+失業率）大幅增加的時代。

康信鴻強調，面對通膨的來勢洶洶，要避免停滯性通貨膨脹的到來，透過提高利率是不夠的，還需促使其他各行各業增加總供給的配套措施。

美西北地區成功大學校友會 新舊傳承共創會務新願景

2022-04-19 西雅圖文教新聞志工王玉鳳提供



新任理事自我介紹



理事成員們



左起主任吳曉竹、會長黃文亮、副會長紀貞寧



成大校友們合影



抽獎活動



抽獎活動

美西北地區成功大學校友會在新冠肺炎疫情趨緩下，4月16日迎接2年來第一場實體活動。在臨時會長黃文亮僑務促進委員的籌備及邀請下，活動當天除了成大校友會員外，西雅圖文教中心主任吳曉竹、僑務諮詢委員林昭宏、僑務顧問楊豐州、僑務促進委員王妙菁及世界華人工商婦女企管協會前會長潘雅麗、臺灣松年會前會長陳昭平、貝爾優臺灣商會前會長林俊次等多位嘉賓到場見證美西北區成功大學校友會新舊傳承儀式，迎接青年會員共創會務繁榮新願景。

吳曉竹受邀致詞時表示，成大校友會人才濟濟，許多前輩都擔任僑務榮譽職人員，謝謝成大校友們對僑界服務的貢獻和付出；而今天也看到僑社的會長們和榮譽職前輩們共襄盛舉，在在證明成大校友會不但充滿人才還有好人緣。她也提到2020年1月到西雅圖上任以來，因為疫情遲遲

無法與大家見面，很高興看到大家平平安安健健康康，誠摯祝福成大校友會迎接後疫情時代，新章程新團隊新氣象，未來與中心合辦更多的活動。

黃文亮擔任主持人，他也報告2019年會務狀況及因疫情以來會務所受到的影響，同時說明因該會受到新冠肺炎及會員高齡化的影響，成大校友會會務逐漸縮減，為讓成大校友會永續傳承，理事成員擬藉由本次活動更改章程，除理事成員由11人改為9人和會長任期由1年改為2年外，也將積極邀請成大青年會員的加入，並活絡該會的活力及動能。

經過會員們共同的集思廣益及商議投票後，章程更改內容全數通過，理事成員也由9位青年會員擔任，新任會長也在理事成員共同的推舉下由黃文亮接下重擔。年會活動除了安排抽獎活動炒熱現場氣氛外，現場嘉賓們一起高唱臺灣成功大學校歌，氣氛歡樂溫馨。

創新(Innovation)二大重點：新創(Startup)、技轉授權

 news.gbimonthly.com/tw/celebrity/show.php

2022年4月19日

1. 生技名人錄
2. 專家觀點
3. 內文

撰文記者 王柏豪

日期2022-04-19



蘇芳慶 成功大學副校長

現任成功大學副校長蘇芳慶，是國內少數集學術研究、產學合作、政策領導與執行經驗於一身的教授。

他早在2011年就創辦臺灣第一個前瞻醫療器材科技中心、籌組醫療器材創新聯盟，帶領醫材新創鏈結國際，讓臺灣創新醫材成功南向進入東南亞市場。2015年接掌成大研究總中心主任，統整成大78個所屬中心，積極實踐其開發對產業有實質影響力之創新的理念，也屢創成大技術技轉金新紀錄。2017年，蘇芳慶受政府延攬出任科技部政務次長，同時擔任行政院生醫產業創新推動方案執行中心執行長，持續以其豐沛的各國學界人脈，接軌國際和鏈結全球，積極引領臺灣生醫新創參與國際高度競爭的平台。在任期間，其革新和改變現況的執行力，成功協助引進國際BIO組織在臺舉辦BIO Asia-Taiwan，提升了臺灣整體的國際競爭力。

蘇芳慶教授為美國羅徹斯特大學機械工程博士，在成大任職33年，他在2013年就獲得國際醫學生物工程學院院士(Fellow, International Academy of Medical and

Biological Engineering)，2016年又獲得美國醫學暨生物工程學院會士(American Institute for Medical and Biological Engineering College of Fellows)，擁有極高的國際學術聲望和地位。

責任編輯/王柏豪

過去，大家只喊生物科技(Biotech)，談生技創新 (Bio Innovation)時，沒有講到醫療 (Med)，但Bio和Med需要整合一起，其實也就是現在醫療科技說的「跨領域」。

1988年，成大醫學中心正式創立，是國內第一所位於綜合大學校園內的醫學院所附設的醫院，同樣在1988這年，成大醫學工程研究所也同步創立。

成大醫學工程研究所(下簡稱醫工所)可以說是為了搭配醫學中心而成立的，因為要做出不同的特色，而成功大學最早就是工學起家。

(編按：從昭和時代「臺南高等工業學校」、「臺南工業專門學校」；到光復後改制為「臺灣省立工學院」；民國45年，「臺灣省立成功大學」成立，60年正式改制為「國立成功大學」。)

當時，醫工所創所所長周有禮教授很有願景，他思考醫學 + 工程是成大最大的特色，成大醫工所也成為全世界第一個直接面向醫師招生、不必碩士學位就可直接修博士。歷年來，醫工所招生有一半都是醫生，現在，成大醫院主任級醫師有一半也幾乎都是醫工所畢業的博士。

醫學工程的發展、融合、創新 做出有臺灣特色醫材

相較現在許多大學才開始進行跨域整合，可以說，成大早在1988年就定調(醫學工程)，接著發展、融合，最後走到今日的創新。

我擔任成大工學院副院長(2006/08~2010/07)時，在學校支持下於校內推動了「醫學工程論壇」，由醫學院和工程院每個月輪流舉辦，兩院院長都會參加，共同探討醫學工程的發展。

來到2011年，我提出申請創立前瞻醫材中心時，已是天時、地利、人和全部到位。

時任校長的賴明詔院士深知醫學工程是成大的強項，加上那時也擔任臺南科學園區生醫產業創新計畫的指導顧問，但當時既沒有所謂的醫療科技 (Medtech)，更沒有豐盛的創新 (Innovation)成果。因此，很需要一個不是以學術(Academy)為主，而是以轉譯 (Translation)為目標的醫材開發基地，前瞻醫材中心就在這樣的願景下創立。

我到以色列考察，論述一個小國如何做出自己有特色的領域，事實上以色列是很清楚的，當時，全世界都在講做新藥，包括臺灣。但以色列投入Medtech的預算是比Biotech資源多的，臺灣卻正好相反。

前瞻醫材中心不僅一開始就定位要做醫材，並且要對接國際。我請來國際醫材開發及授權經驗豐富的益安生技董事長張有德來指導中心的定位與發展，幫忙審查...

加強〔職業傷病〕的照護與協助

成大醫院職業及環境醫學部透過院內合作，讓勞工得到專業協助

【記者孫紹逸／南市報導】成大醫院職業及環境醫學部從2008年開始，承辦勞動部職業安全衛生署委託辦理之南區職業傷病防治中心，除持續至各部門進行宣導，也建立院內轉介合作模式，讓其他科部的醫護同仁認識常見職業傷病類型，並瞭解轉介至職業醫學科可提供職災勞工的協助。在2019~2021年的3年統計中，院內轉介到職醫門診的人數分別為604、601、695位。

職業及環境醫學部吳政龍主任表示，經過宣導，當門診、急診、病房醫護同仁接觸到疑似職災勞工時，如：工作中事故、上下班途中車禍，或是疑似與長期工作累積所引起疾病者，亦或勞工詢問醫護人員不知自身是否為職業傷害或疾病的，都能適時轉診到職業醫學科，讓勞工朋友獲得適當的協助。像王先生於骨科門診時告知醫師，與雇主有職災補償問題，被轉診至職業醫學科，經醫師確定職災診斷，並由個案師告知相關勞保給付與職災權益等資訊，後續透過復工個案管理，協助順利重返職場。

南區職業傷病防治中心鄭慧琪個案管理師表示，有投保職業災害保險之勞工，因職災就醫，每次看診可享有減免門診部分負擔；若有申請職災傷病給付之「停工」勞工，經過醫師評估在合理休養期間內，還可向勞保局

申請傷病給付。2022年5月1日起，傷病給付由原來的第1年給付投保薪資70%、第2年起降為投保薪資的50%，改為前3個月給付投保薪資100%、第3個月起為投保薪資70%，最長給付3年。因此，勞工如因職業傷病無法工作，應及早至職業醫學科門診尋求復工或配工之專業協助。

吳政龍主任指出，我國勞工保險的職業災害，分成「職業傷害」及「職業病」2種類型。職業傷害指的是因為單次意外事故造成的傷害或疾病，常見的有：上下班途中的車禍、工作時被機器壓砸傷、工作中跌倒等；職業病則為工作長期接觸某種風險所導致的疾病，如：營造工人長期搬運造成腰椎椎間盤突出、油漆工經常手舉過肩來回塗抹牆壁導致旋轉肌袖症候群、餐飲業者經常手部反覆或施力動作造成腕隧道症候群等。

當勞工發生前述「職業傷害」時，通常第一時間會到急診就醫，嚴重時住院接受手術；若非緊急狀況之「病狀」，則會先至骨科、整型外科、神經科等門診接受相關醫學診斷與治療。鄭慧琪個案管理師表示，目前成大醫院第一線的門診、急診、病房醫護同仁接觸疑似職災勞工，或勞工主動詢問有關職災問題時，會協助轉介至職業醫學科門診尋求協助。

你身體的疾病或傷害，是工作造成的職災嗎？ 成大醫院〔職業醫學科門診〕來解答

【記者孫紹逸／南市報導】當身體出現傷害或疾病，該如何判斷是否屬於工作上的職業傷害或職業病呢？

職業及環境醫學部吳政龍主任表示，工作中因單一意外事故造成的傷害或疾病，除少數特殊案例，判斷為職業傷害較無疑慮；因工作長期暴露風險引起的職業病，其與疾病間的相關性容易有爭議，需要參考勞工保險法令的規定與醫師的專業診斷。

在成大醫院職業醫學科門診中常見的勞工保險職業病前3名，依序為：肌肉骨骼的問題，有媽媽手、扳機指、腕隧道症候群、肩部旋轉肌袖症候群、腰椎間盤突出等；職業性皮膚病，有接觸性皮膚炎、疥瘡等；職業性肺部疾病，如氣喘、塵肺症、肺癌或間皮細胞瘤等。

但相對於其他國家，台灣職業病診斷率目前屬偏低，與勞工和雇主對職業傷病認知不足、過去勞保職業傷病補償制度不完整、職業病診斷不易且缺乏專業人力投入等問題有關。吳政龍主任建議有職業傷病疑慮，可諮詢各區的職業傷病防治中心，或尋求職業醫學門診的診治與協助。

吳政龍主任也指出，成大醫院設有職業及環境醫學部及職業醫學門診，提供有關職業傷害、職業病

的醫療診治，及提供職災權益、勞保給付及職災相關法令等諮詢。

成大醫院同時承辦勞動部職業安全衛生署委託的南區職業傷病防治中心，謝佳莉專案經理指出，防治中心提供勞工及事業單位友善便利之職業傷病診治服務，主要包含：

(一) 預防：與轄區內事業單位或職業工會合作，宣導職業傷病預防觀念。

(二) 診治：提供事業單位有關職業疾病群聚事件之調查與提出改善建議；與工會合作實施特殊作業健康檢查，以早期發現早期治療職業疾病；提供職業傷病勞工門診及個案管理服務；針對疑似職業疾病罹病勞工，進行工作現場訪視調查、建立轉介服務管道。

(三) 職能復建：與勞動部職業安全衛生署委託的工作強化中心或相關職能復健單位合作，提供職業傷病勞工工作能力評估、工作強化訓練、職務再設計，協助勞工早日回到職場等多面向之一站式服務。

謝佳莉專案經理表示，2023年5月勞工職業災害保險及保護法正式施行後，除擴大納保對象外，受雇勞工到職日當天即使雇主尚未加保，也會有保險保障，亦能透過個管服務機制，獲得整合資源之個別化專業服務。